



GESCHÄFTSBERICHT DER IG METALL HEIDELBERG 2020 - 2023

April 2024

IN GEDENKEN

**Wir gedenken der 672
Kolleginnen und Kollegen, die
der Tod in den letzten 4 Jahren
aus unserer Mitte gerissen hat.**

IN GEDENKEN

Stellvertretend nennen wir:

Ilse Retzbach

Bernd Hamm

Wolfgang Kern

Julia Keilbach

Hans Mathes

Ursula Schäfer

Dieter Barginde



GESCHÄFTSBERICHT DER IG METALL HEIDELBERG 2020 - 2023

April 2024



MANDATSPRÜFUNGS- UND WAHLKOMMISSION

MANDATSPRÜFUNGSKOMMISSION



Vorgeschlagen sind

- **Jürgen Eisenbeiß**
- **Beate Schmitt**
- **Milena Brodt**

WAHLKOMMISSION



Vorgeschlagen sind

- **Andre Flindt**
- **Petra Malz**
- **Ronny Schmidt**
- **Eberhard Schick**
- **Marc Berghaus**

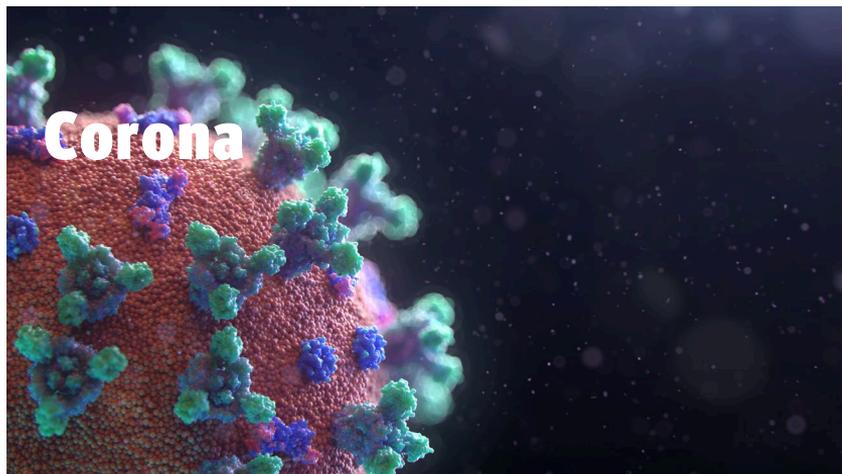


GESCHÄFTSBERICHT DER IG METALL HEIDELBERG 2020 - 2023

April 2024



RAHMENBEDINGUNGEN INNERHALB DER BERICHTSPERIODE





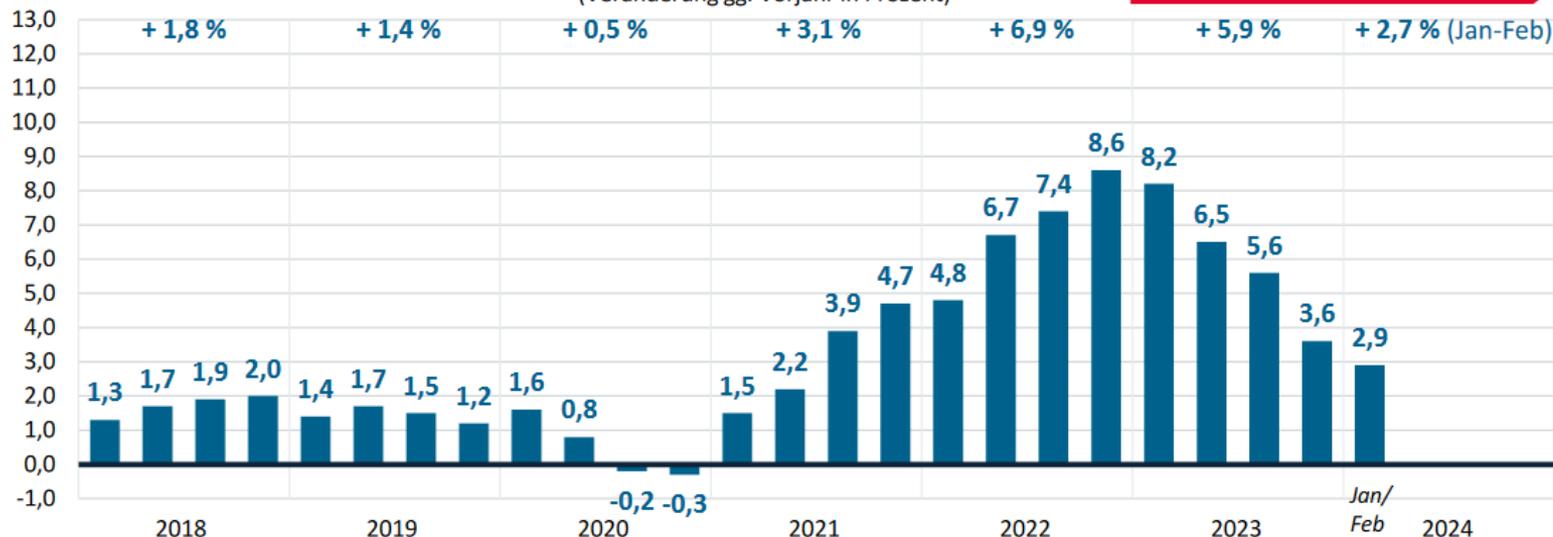
WIRTSCHAFTLICHE RAHMENBEDINGUNGEN

Verbraucherpreise (Deutschland): Nach Steigerung im Jahr 2023 von 5,9 Prozent zuletzt unter 3 Prozent gesunken

Index 2020=100*, Quartalswerte

(Veränderung gg. Vorjahr in Prozent)

Prognosen:
2024: + 2,6%, 2025: + 2,0%
(Ø 13 aktuelle Prognosen, Stand Feb 2024)

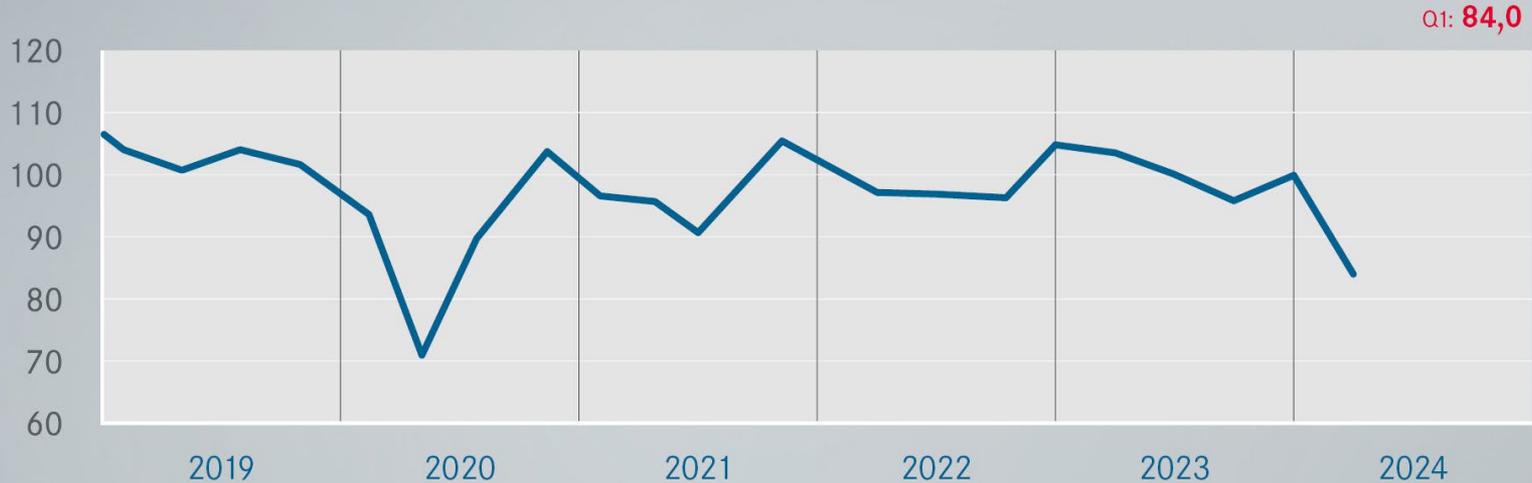


Quelle: Statistisches Bundesamt, BDA (Prognosenübersicht) * Umstellung auf Basisjahr 2020=100 ab 2020, Werte bis 2019 basieren auf Index 2015=100

17

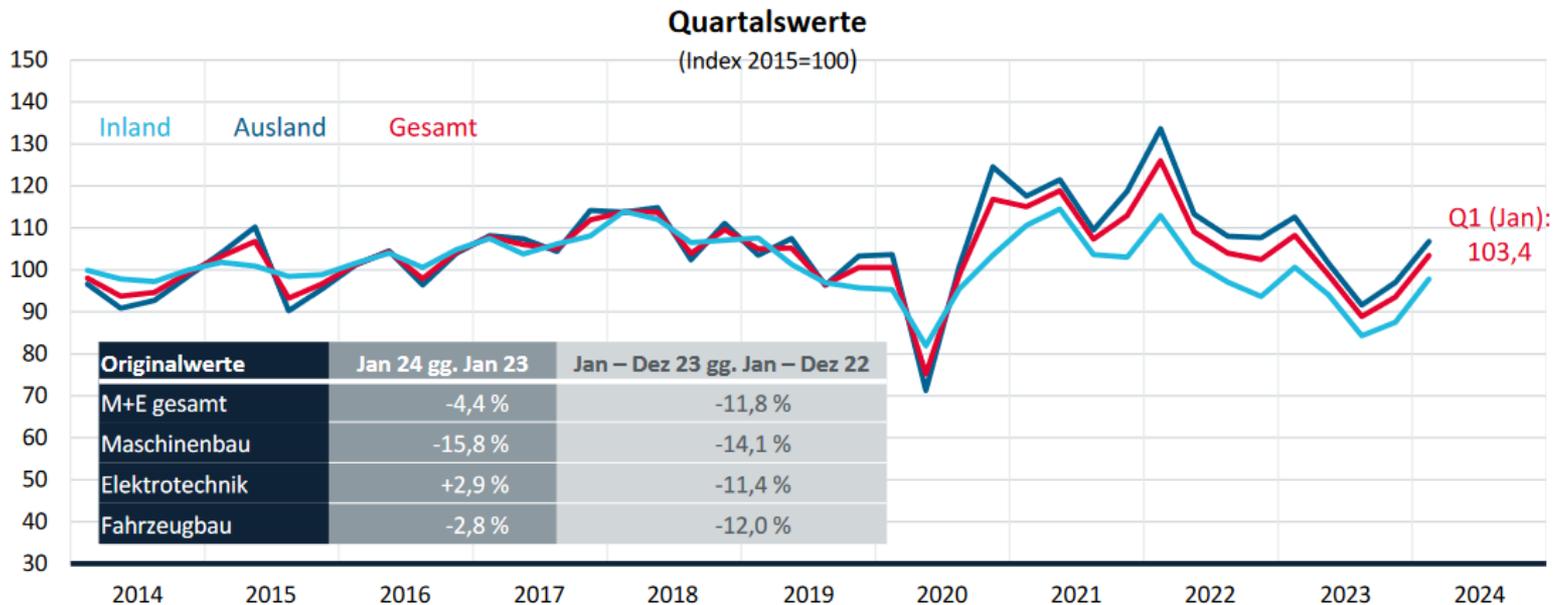


Produktion M+E-Industrie in Baden-Württemberg im Januar



Quelle: Statistisches Landesamt Baden-Württemberg; Index 2015 = 100

M+E-Auftragseingang (Baden-Württemberg): Erhebliche Einbußen 2023, schwacher Start in 2024

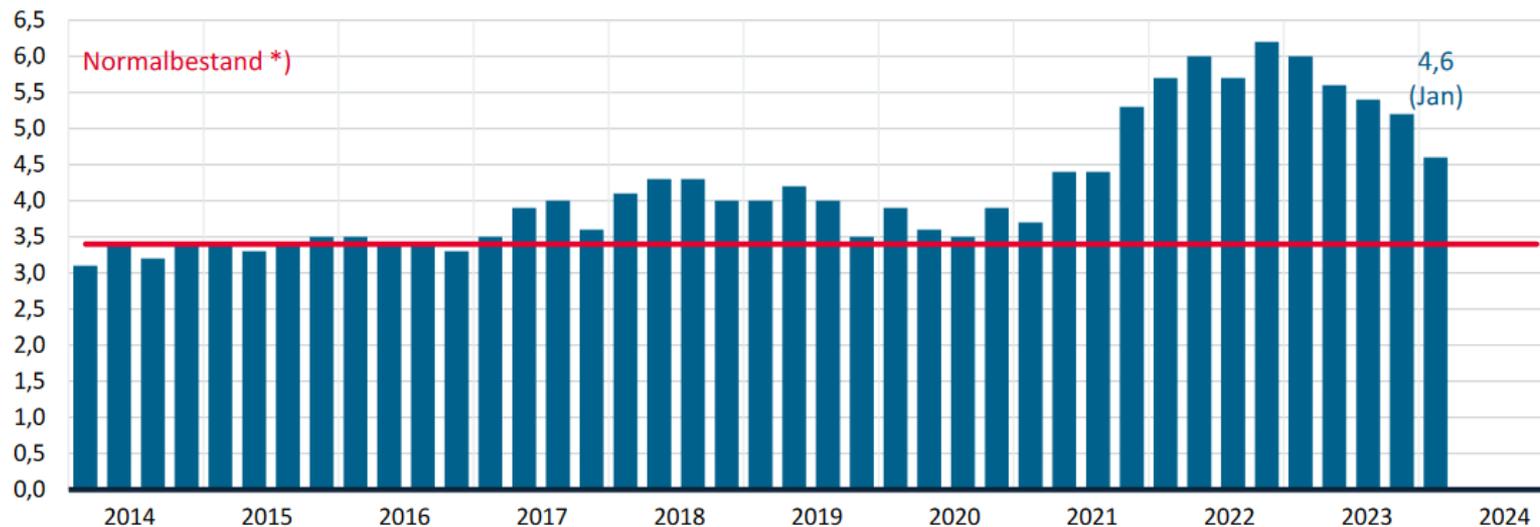


Quelle: Statistisches Landesamt Baden-Württemberg

3

Auftragsbestand (Deutschland): Bestände erneut gesunken

Von den M+E-Unternehmen gemeldete Reichweite
ihrer Auftragsbestände in Produktionsmonaten (Quartalsanfang)



Quelle: ifo-Konjunkturtest; *) Normalbestand nach Beurteilung der Unternehmen

4



Beschäftigte der M+E-Industrie in Baden-Württemberg (in Tsd.)

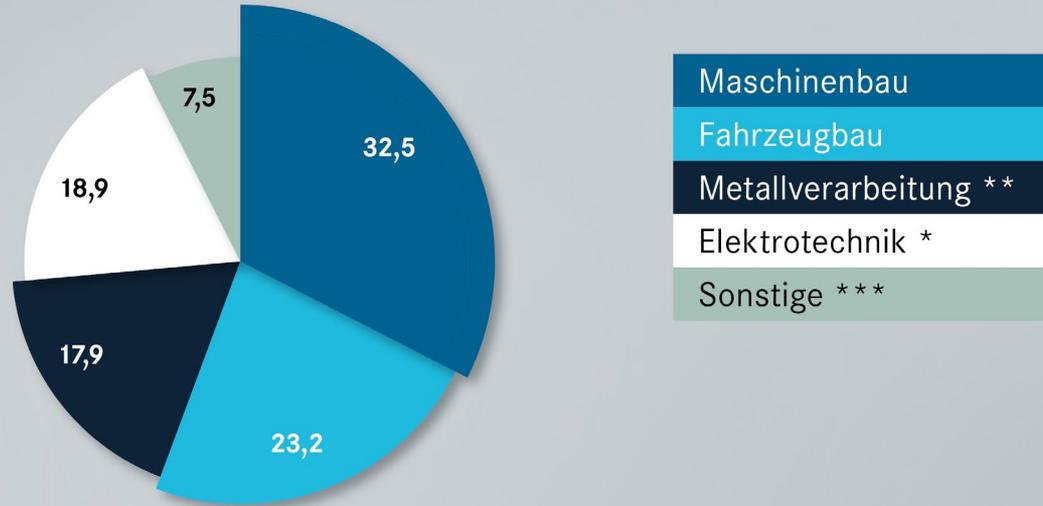


Quelle: Stat. Landesamt Baden-Württemberg, SWM-Berechnungen



Beschäftigte der M+E-Industrie Baden-Württemberg nach Branchen (in Prozent)

Rund eine Million Beschäftigte
in Baden-Württemberg



Quelle: Stat. Landesamt BaWü, Südwestmetall-Berechnungen. Summe kann durch Rundung von 100 abweichen

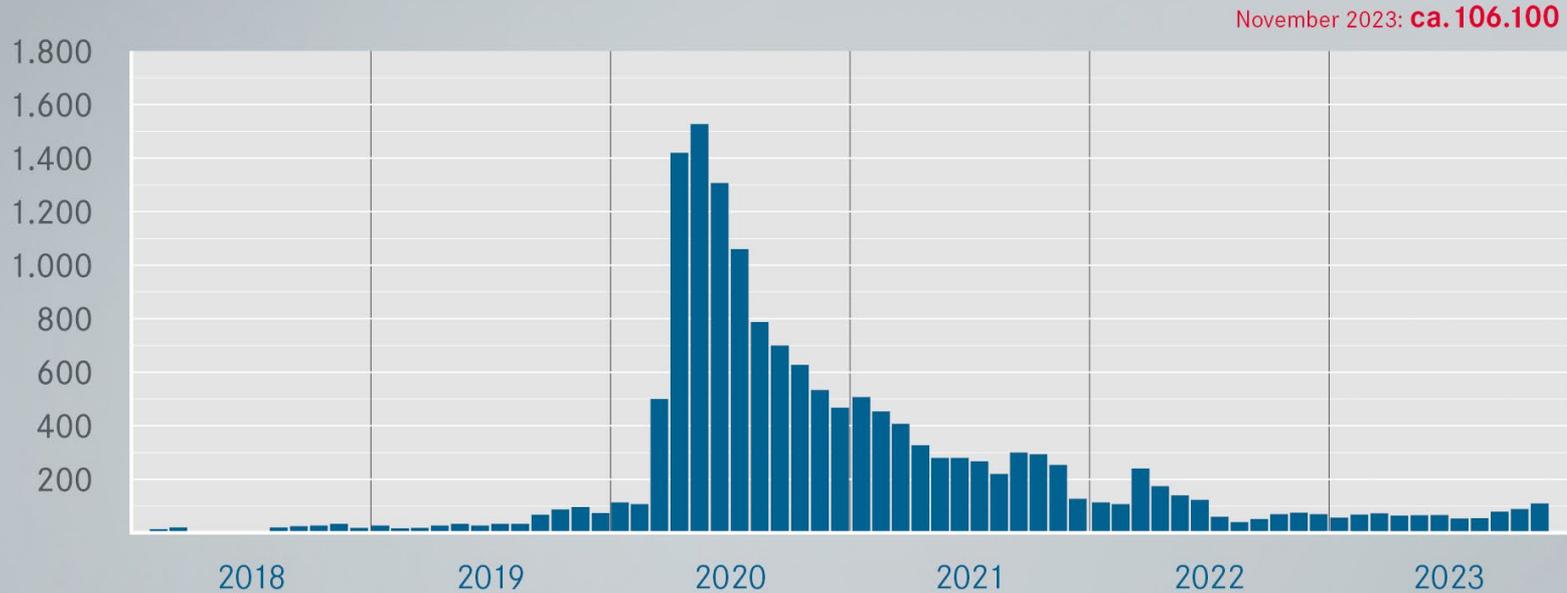
* Branchen: Herstellung von Datenverarbeitungsgeräten, elektronischen und optischen Erzeugnissen, Herstellung von elektrischen Ausrüstungen

** Branchen: Metallerzeugung und -bearbeitung, Herstellung von Metallerzeugnissen

*** Branchen: Hersteller von sonstigen Waren, Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen



Anzahl der Kurzarbeiter in der M+E-Industrie Deutschland (in Tsd.)



Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Gesamtmetall

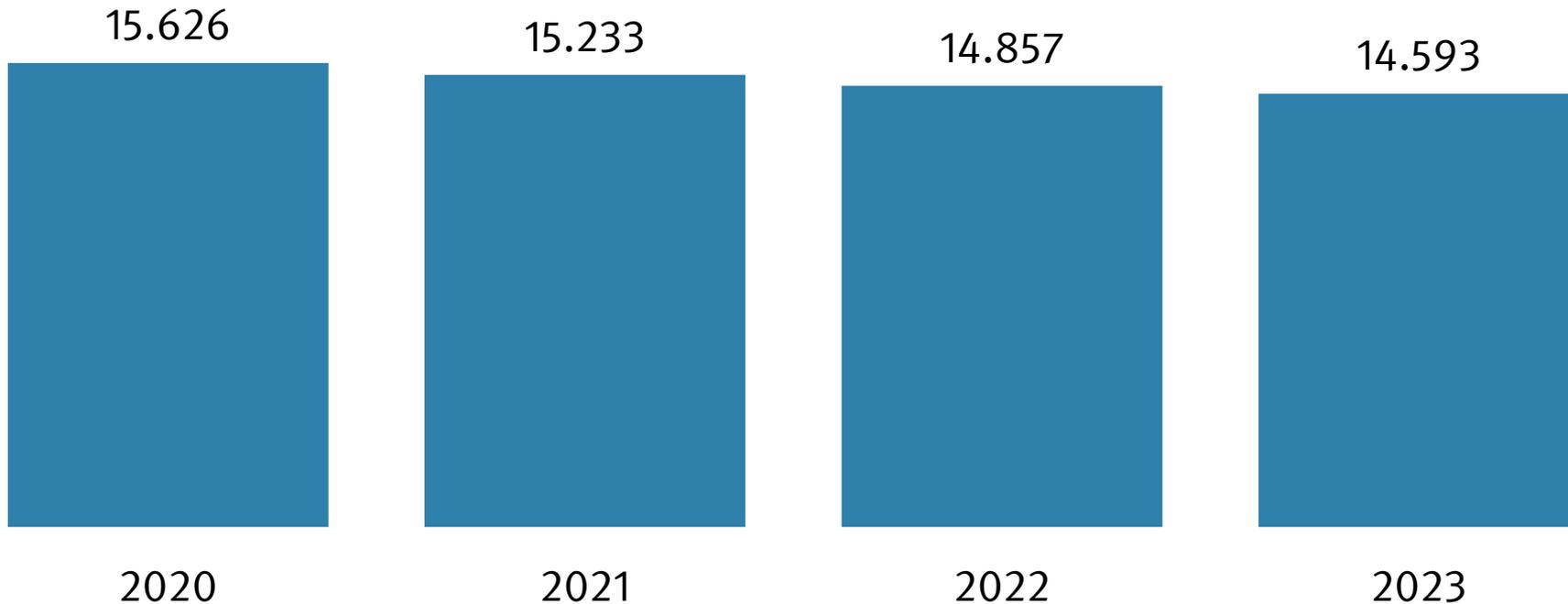


MITGLIEDERENTWICKLUNG

MITGLIEDERENTWICKLUNG



Anzahl der Gesamtmitglieder im Geschäftsstellenbereich ist leicht rückläufig

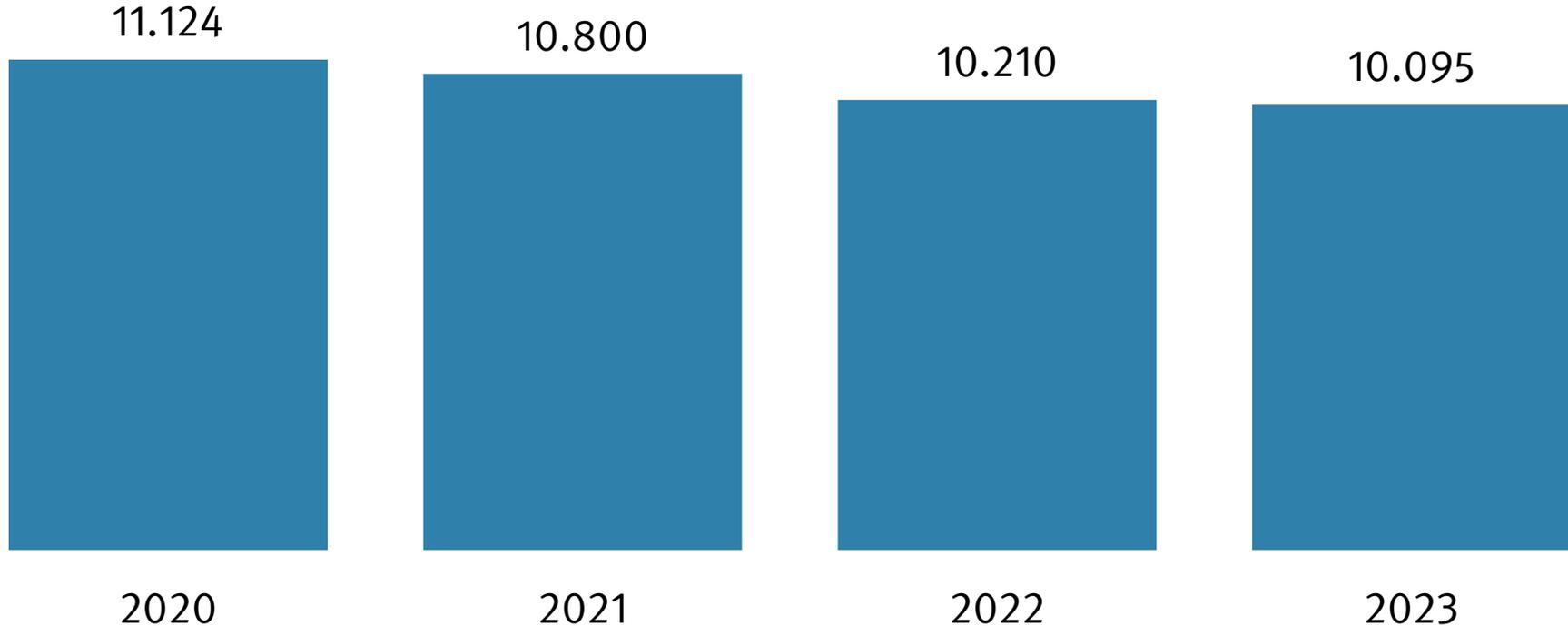


Quelle: IG Metall Statistik, Stand Dezember 2023

MITGLIEDERENTWICKLUNG - 1% ZÄHLER



Anzahl der betriebsangehörigen Mitglieder entwickelt sich analog der Beschäftigtenentwicklung

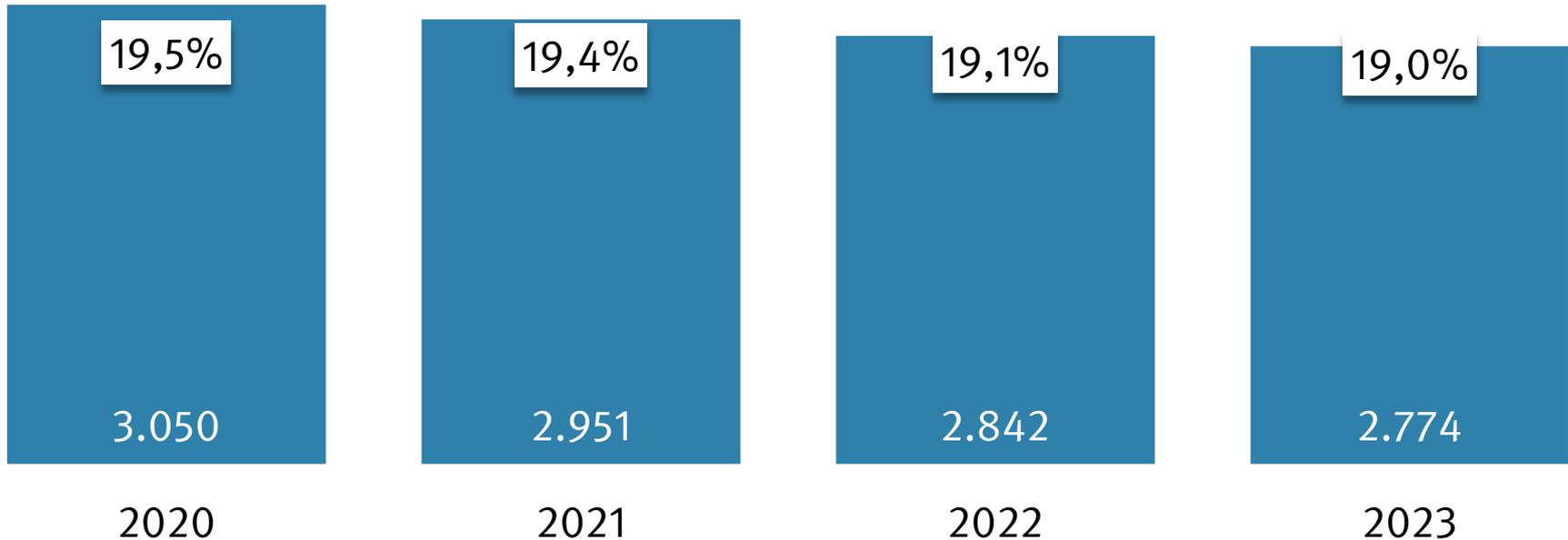


MITGLIEDERENTWICKLUNG - FRAUENANTEIL



Anteil der weiblichen Mitglieder bleibt auf einem konstanten Niveau

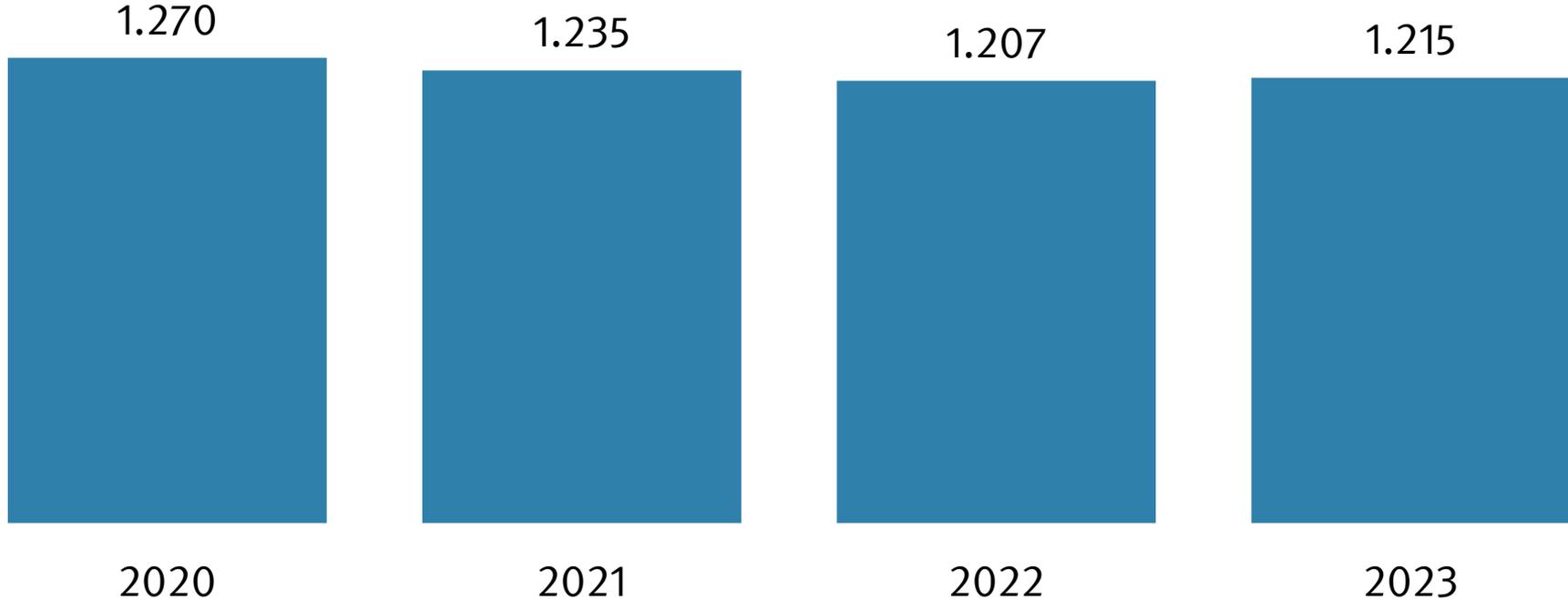
■ Anzahl weibliche Mitglieder



MITGLIEDERENTWICKLUNG - JUGENDLICHE



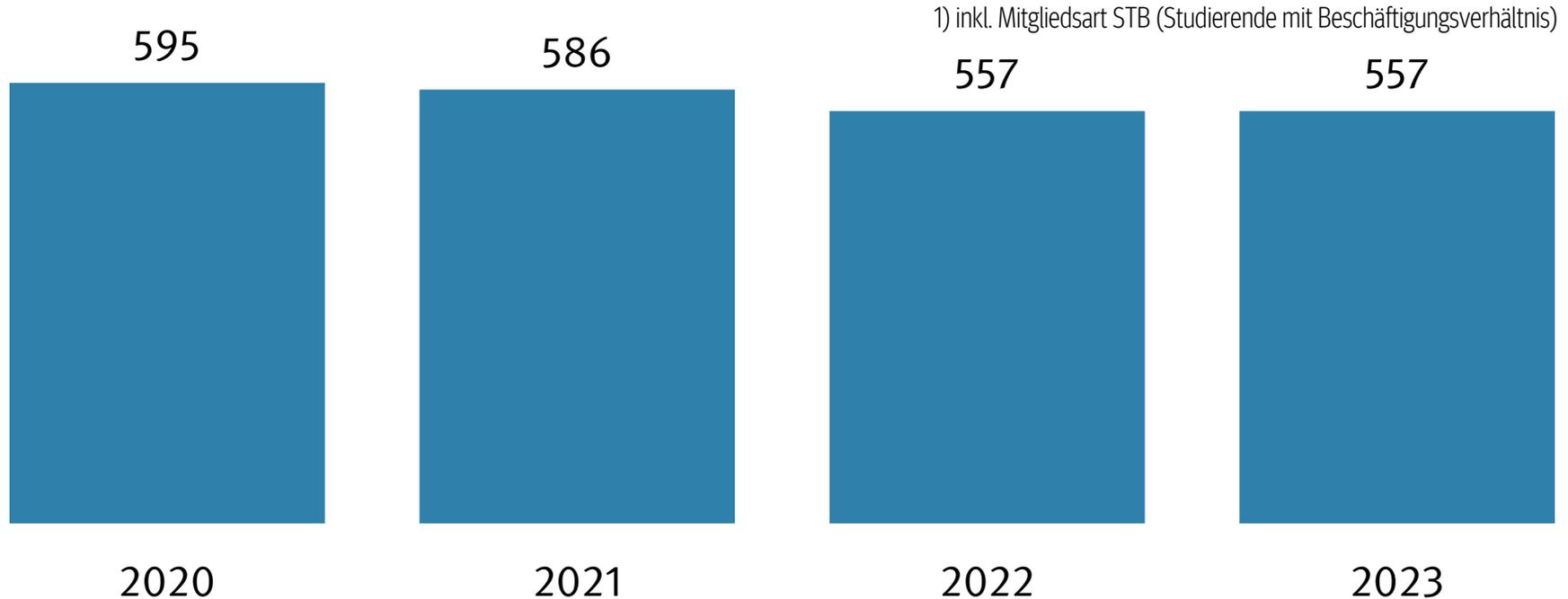
Entgegen des bezirklichen und bundesweiten Trends, bleibt die Anzahl der jugendlichen Mitglieder auch über den Coronazeitraum stabil



MITGLIEDERENTWICKLUNG - AUSZUBILDENDE



Mitglieder im Ausbildungsbereich entwickeln sich analog der angebotenen & besetzten Ausbildungsplätze in den Betrieben

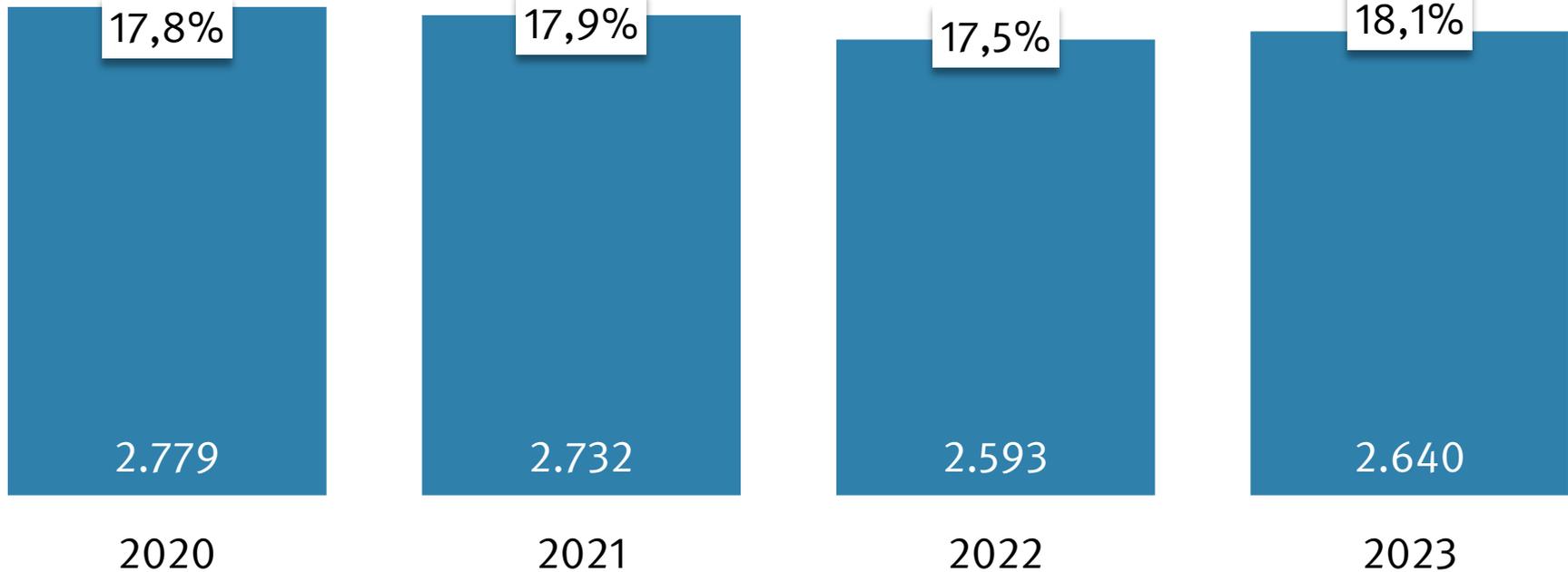


MITGLIEDERENTWICKLUNG - ANGESTELLTENANTEIL



Mitglieder im Angestelltenbereich bleiben auf einem konstanten Niveau

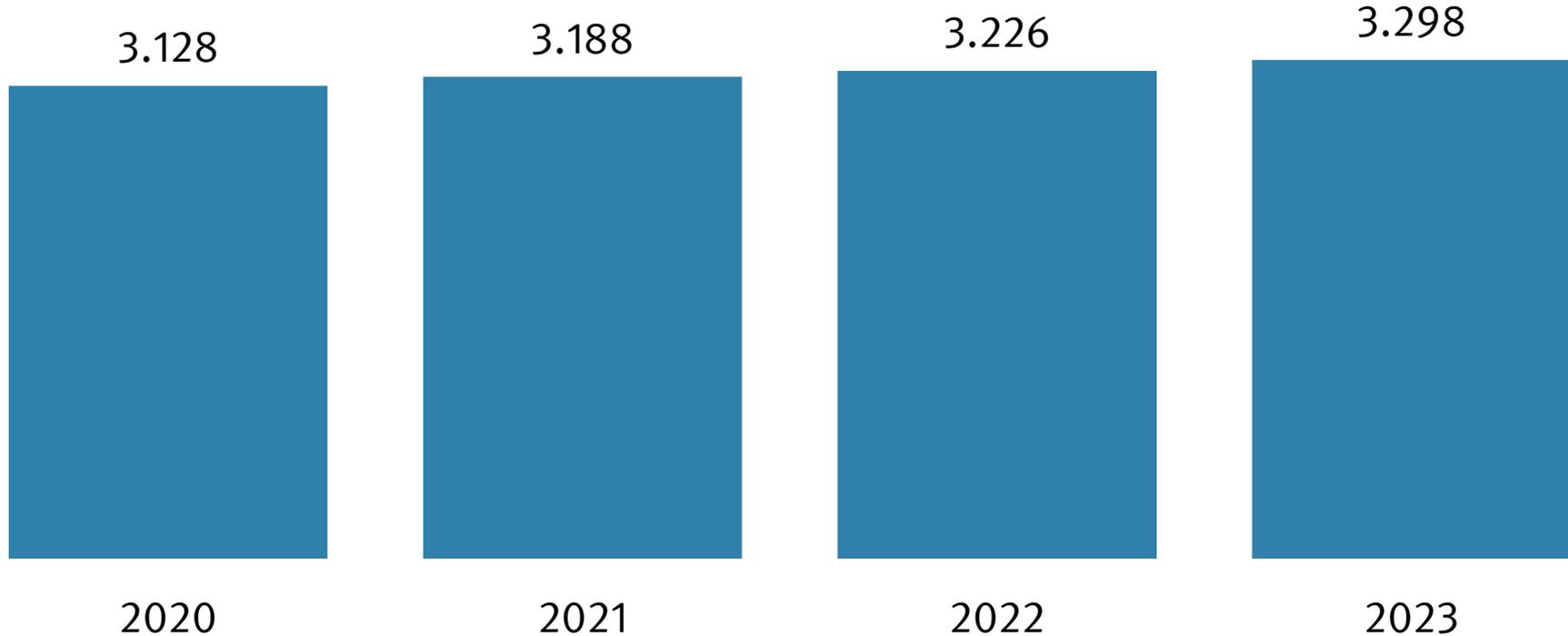
■ Anzahl Angestellte



MITGLIEDERENTWICKLUNG - RENTNER



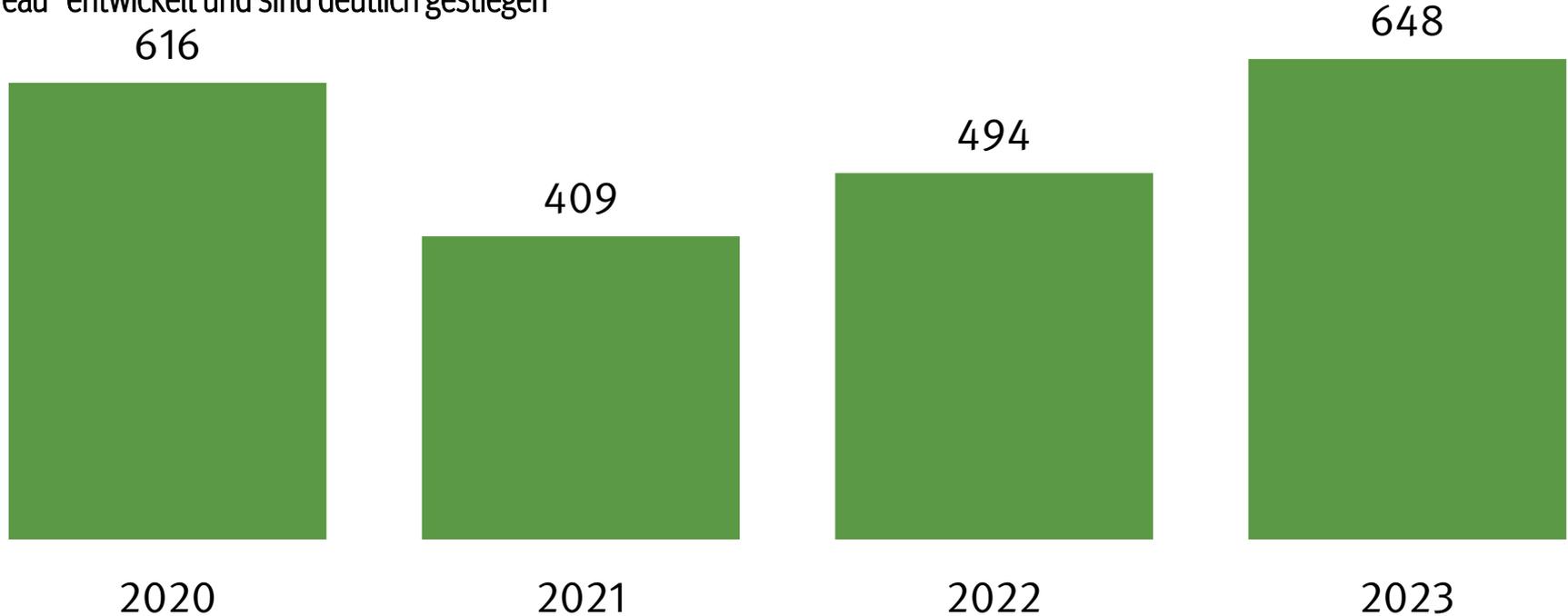
Durch Beschäftigtenabbau und Vorruhestandsprogramme steigt die Anzahl der Mitglieder in Bereich der Rentner:innen



NEUAUFNAHMEN



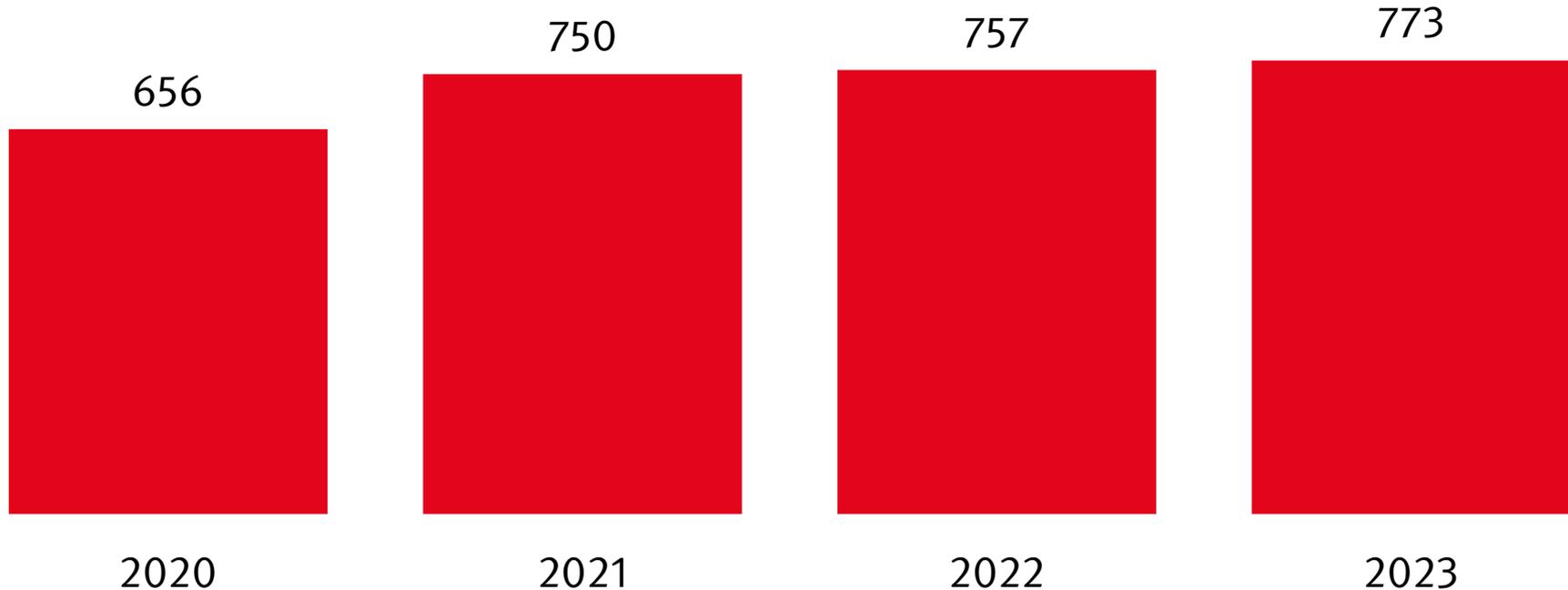
Neuaufnahme sind durch die Coronapandemie deutlich zurückgegangen, haben sich aber wieder auf ein „Vor-Corona-Niveau“ entwickelt und sind deutlich gestiegen



Austritte und Streichungen



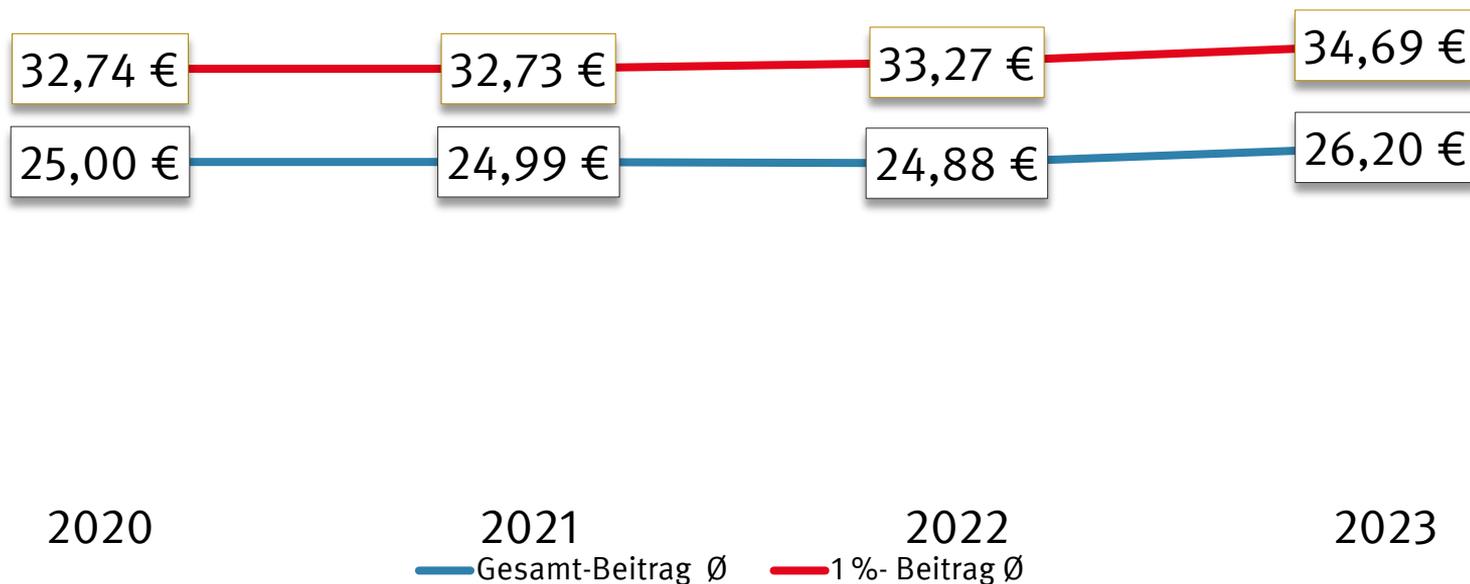
Austritte und Streichungen haben aus transformatorischen und demografischen Gründen deutlich zugenommen





FINANZEN

BEITRAGSENTWICKLUNG





UNTERSTÜTZUNGSLEISTUNGEN

UNTERSTÜTZUNGSLEISTUNGEN



Gewährte Unterstützungsleistungen 2020 bis 2023

Geschäftsstelle Heidelberg

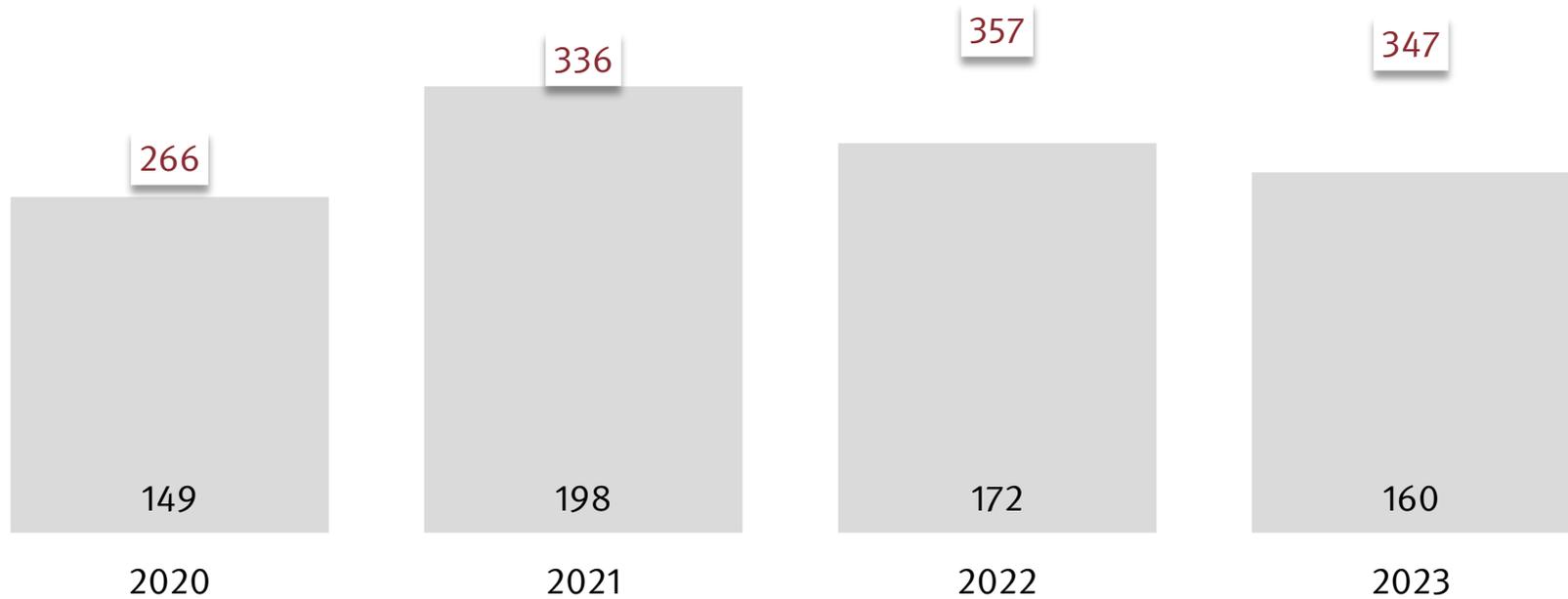
Quelle: MDB, Stand der Daten: 04.01.2024

Unterstützungsart	2020		2021		2022		2023	
	Betrag	Mitglieder	Betrag	Mitglieder	Betrag	Mitglieder	Betrag	Mitglieder
Streik/Ausperrung	0	0	0	0	0	0	0	0
Rentnerunterstützung	32.405	103	38.110	129	38.674	146	44.831	168
Freizeitunfallversicherung	24.515	26	31.907	22	4.510	15	12.672	12
Unterstützung im Todesfall	85.671	134	125.832	184	127.482	191	100.994	163
Rechtsschutz (nur in MDB gebucht)	5.927	4	1.793	7	1.813	8	1.159	7
Notfallunterstützung	0	0	0	0	0	0	0	0
Maßregelung	0	0	0	0	0	0	0	0
Treuegeld (GHK)	147	1	0	0	0	0	0	0
Unterstützung der Flutgeschädigten	0	0	0	0	0	0	0	0
gewährte Unterstützungsleistungen (Euro)	148.664	266	197.642	336	172.479	357	159.655	347

UNTERSTÜTZUNGSLEISTUNGEN



■ gewährte Unterstützungsleistungen (Tsd. Euro) Mitglieder





VERTRAUENSLEUTE

VERTRAUENSLEUTEWAHLEN



„Wir machen Gewerkschaft“

- ▶ Im Jahr 2020 wurden in 24 Betrieben 441 Vertrauensleute gewählt: 358 männliche und 83 weibliche aktive Menschen
- ▶ Das entspricht im Vergleich zur Wahl 2016 einer Steigerung von 6 zusätzlichen Betrieben und mehr als 130 neuen aktiven Vertrauensleute in der Region Rhein-Neckar
- ▶ Es haben sich 205 Vertrauensleute erstmalig dazu entschlossen zu kandidieren - somit sind knapp 50% der gewählten Vertrauensleute neu in ihrer Funktion
- ▶ Es fanden 27 Sitzungen statt, während der COVID-Pandemie in digitaler oder hybrider Form. Es wurden drei Infostände am 1. Mai durchgeführt sowie ein Antrag für den Gewerkschaftstag eingereicht. Weiterhin fanden 3 Klausuren während des Berichtszeitraumes statt





BILDUNGSARBEIT

GEWERKSCHAFTLICHE BILDUNGSARBEIT



Ein Kompass für die Praxis ...

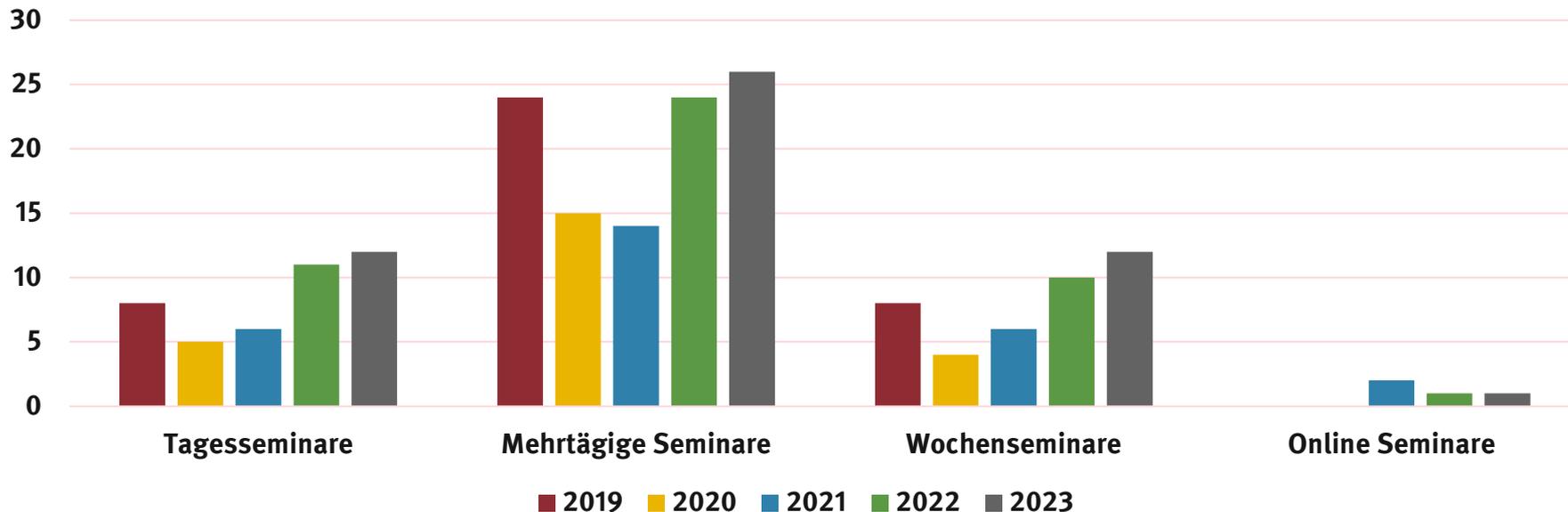
- ▶ Gewerkschaftliche Bildungspolitik bietet unseren aktiven Funktionären und Mitgliedern politische wie fachliche Qualifizierung und Orientierung zur erfolgreichen gewerkschaftlichen Interessenvertretungsarbeit im Betrieb.
- ▶ Grundlage für unsere Seminare sind das BetrVG §§ 37.6 und 37.7, SGB IX § 179.4 und das Bildungszeitgesetz.
- ▶ Wir bieten über die Biko in Baden, dem Büro für Bildungszeit und den Angeboten der Geschäftsstelle Heidelberg Seminare von einem bis zu fünf Tagen an.

GEWERKSCHAFTLICHE BILDUNGSARBEIT



Die Anzahl der Präsenzseminare ist während der Corona-Pandemie deutlich zurück gegangen. Eine neue Seminarform wurde etabliert: Online-Seminare.

Seminare nach Dauer

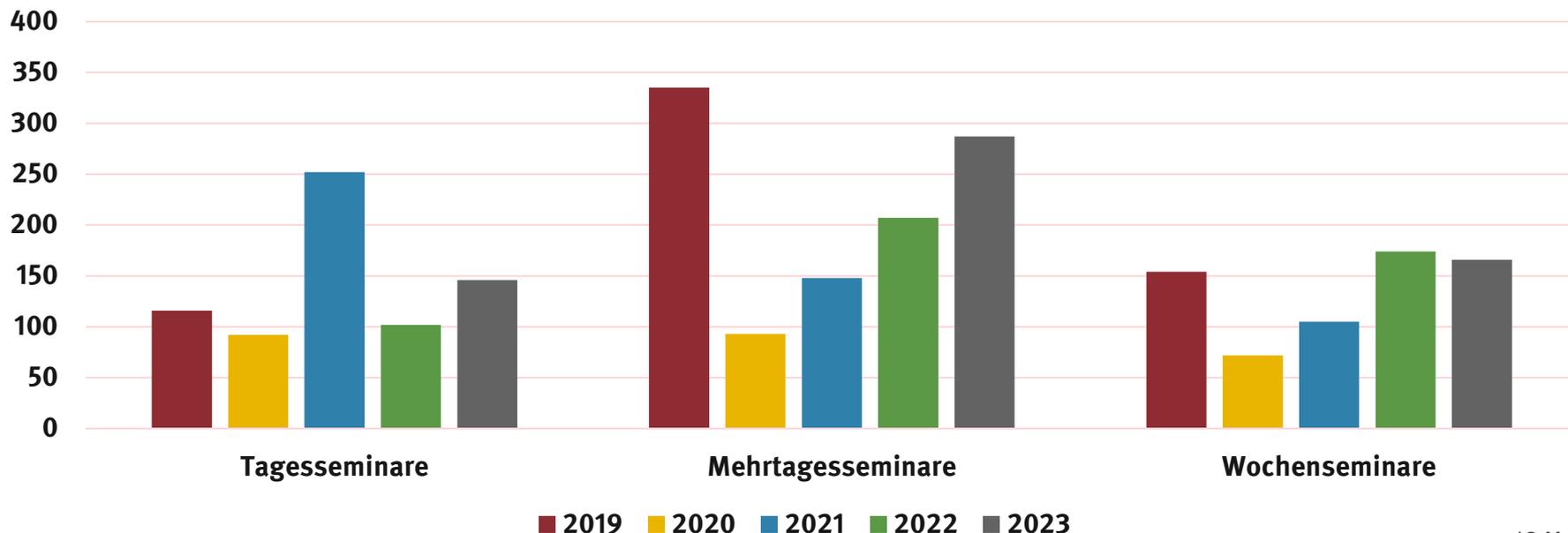


GEWERKSCHAFTLICHE BILDUNGSARBEIT



Auch die Teilnehmer*innenzahlen an Präsenzseminare sind während der Corona-Pandemie deutlich zurück gegangen. Eine neue Seminarform wurde etabliert: Online-Seminare.

Teilnehmertage nach Dauer

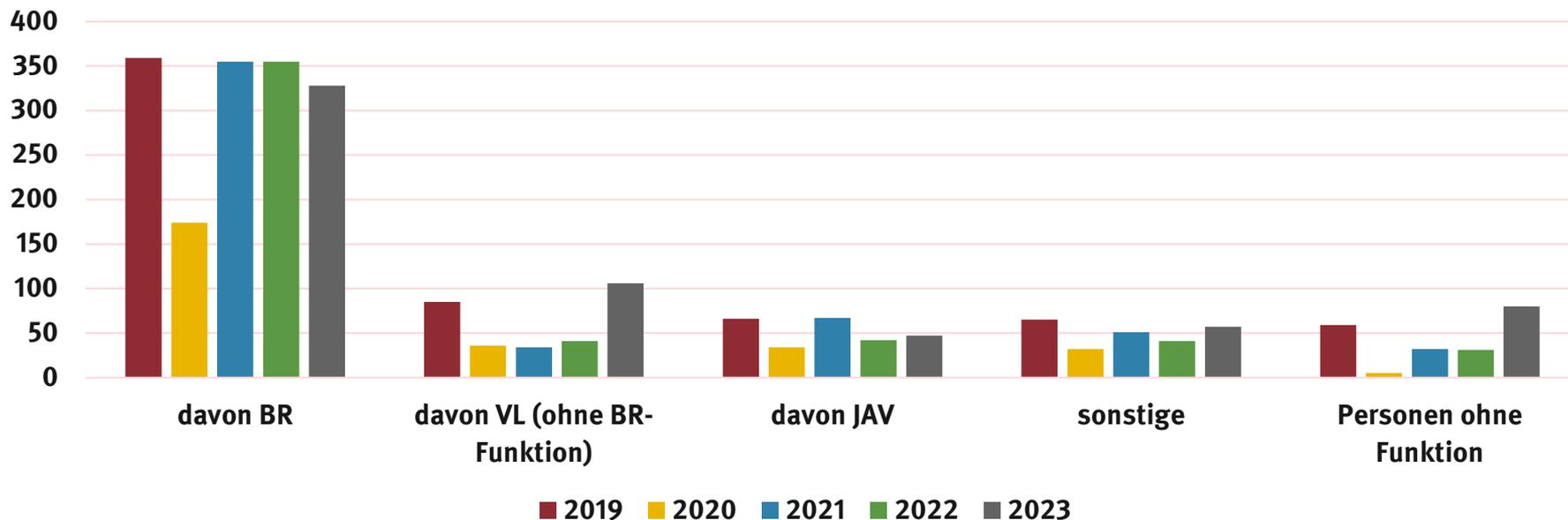


GEWERKSCHAFTLICHE BILDUNGSARBEIT



Die Teilnehmer*innenzahlen erhöhten sich nach den Betriebsratswahlen 2022. Sie zeigen den Qualifizierungsbedarf der neu gewählten Gremien und erstmals gewählten Betriebsräten*innen.

Teilnehmer nach Funktionen

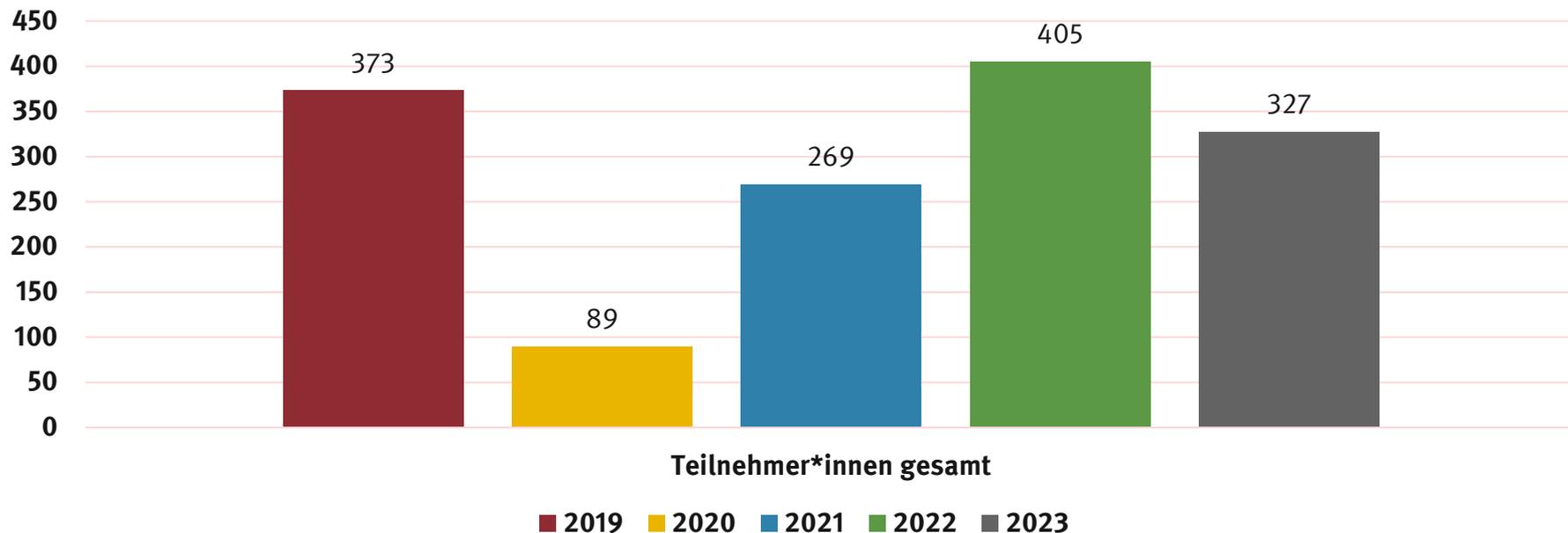


GEWERKSCHAFTLICHE BILDUNGSARBEIT



Teilnehmer*innenzahlen an Seminare der Biko in Baden.

Teilnehmer*innenzahlen Biko

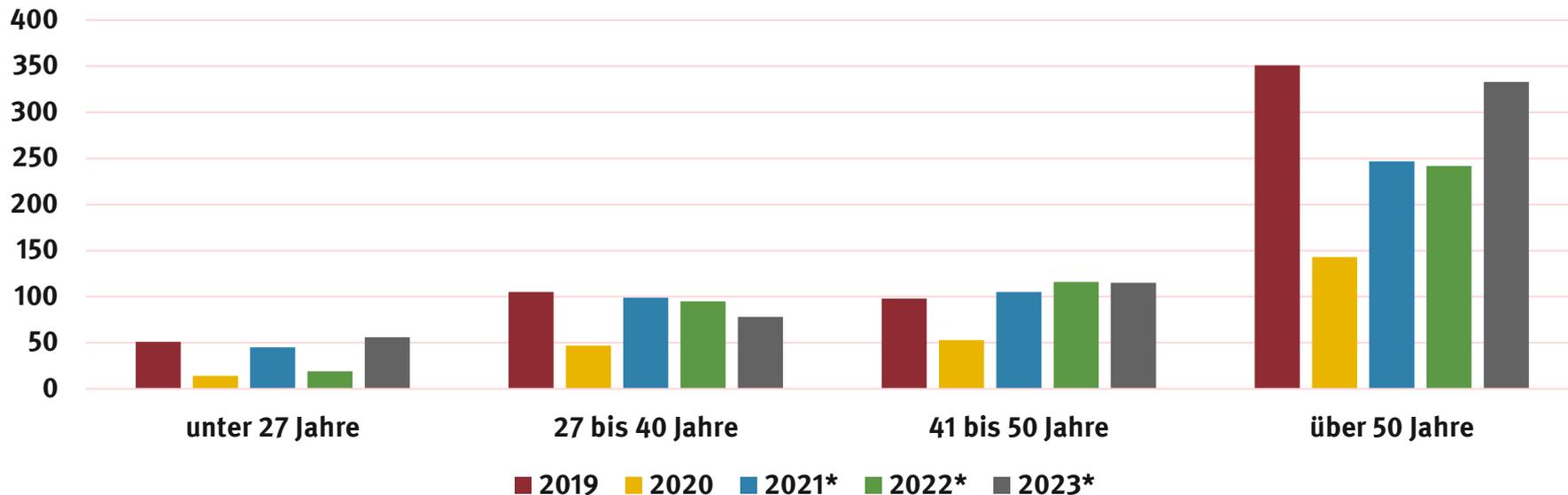


GEWERKSCHAFTLICHE BILDUNGSARBEIT



Das Alter der Teilnehmer*innenzahlen hat sich weiter verschoben. Mit neuen Formaten erreichten wir mehr Teilnehmer*innen. Die Anzahl der Frauen in Betriebsratsgremien hat sich erfreulich erhöht.

Teilnehmer nach Alter





GEWERKSCHAFTLICHE BILDUNGSARBEIT





ZIMT MIT WELF SCHRÖTER

ZIMT: UNSERE TECHNOLOGIE-REIHE



- ▶ Erste Vorarbeiten April 2008
- ▶ Ziele
 - ▶ I. Stärkung der gewerkschaftlichen Kompetenz
 - ▶ II. Soziale Standards beschreiben
 - ▶ III. Impulse für die Region setzen
 - ▶ IV. Technische Innovationen anregen



- ▶ Seither mehr als 80 Veranstaltungen, Partnerschaft vieler Projekte von HBS und Ministerien
- ▶ Handreichungen für Betriebsräte, Netzwerk
- ▶ Während und nach Corona viele Veranstaltungen online, später hybrid
- ▶ Letzter thematischer Arbeitsschwerpunkt: Wie wir die sogenannte ‚Künstliche Intelligenz‘ gestalten können – ‚Der mitbestimmte Algorithmus‘. Mit einem ‚Mitbestimmungsplan‘ und einer ‚Checkliste‘ die Mitbestimmung stärken

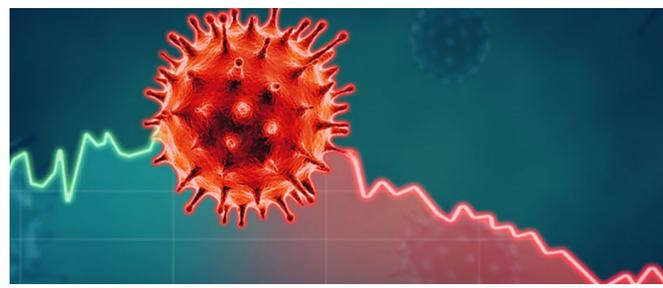


TARIFPOLITIK DER IG METALL



METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE

TARIFRUNDE 2020



- **Übernahmeverhandlungen des NRW-Abschlusses**
- Der Tarifvertrag über **Entgelte und Ausbildungsvergütungen** vom 6. Februar 2018 wird zum 1. April 2020 unverändert **wieder in Kraft** gesetzt
- **Besondere Freistellung bei Kinderbetreuungsengpässen**
 - Ausweitung der tariflichen Freistellungszeit zur Kinderbetreuung
- **Gekündigte Tarifverträge werden wieder in Kraft gesetzt**

TARIFERGEBNIS M+E 2021



 **Dual Studierende im Tarifvertrag**
"Das Beste für Alle!"

 **Forderungen von Südwestmetall abgewehrt**

 **500€ Corona-"Prämie"**
300€ für Azubis

April 2021

Juni 2021

Februar 2022

Laufzeit Entgelt-TV 30.09.2022

 **#FAIRWANDEL NUR MIT UNS**

Zukunfts-Tarifverträge

 **Trafoabaustein**
18,4% 2022
27,6% ab 2023 jährlich

Quelle: IG Metall Baden-Württemberg, Tarifteam

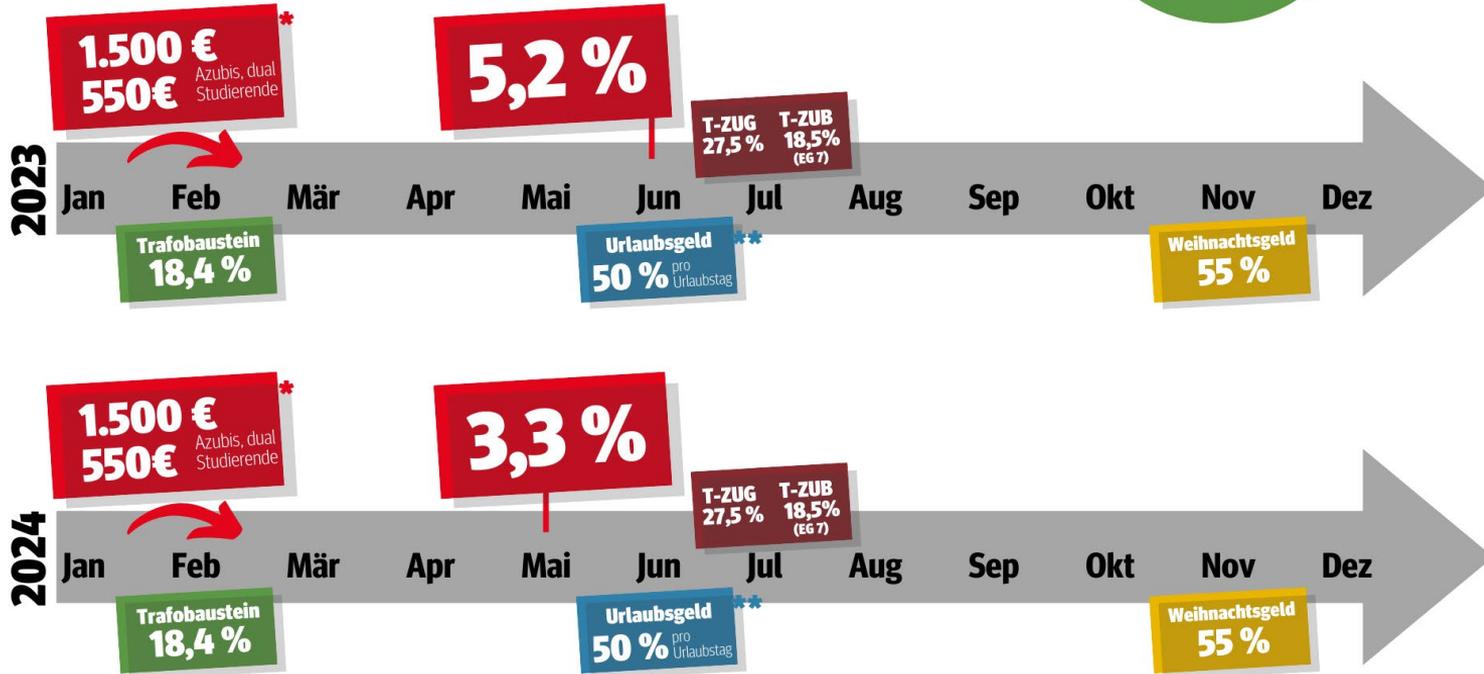
Baden-Württemberg

Tarifrunde M+E 2022

IG Metall Heidelberg



Unser
Tarifabschluss.
Euer Erfolg.



*der Auszahlzeitpunkt der Inflationsprämie kann betrieblich variieren

**der Auszahlzeitpunkt des Urlaubsgeldes kann betrieblich variieren



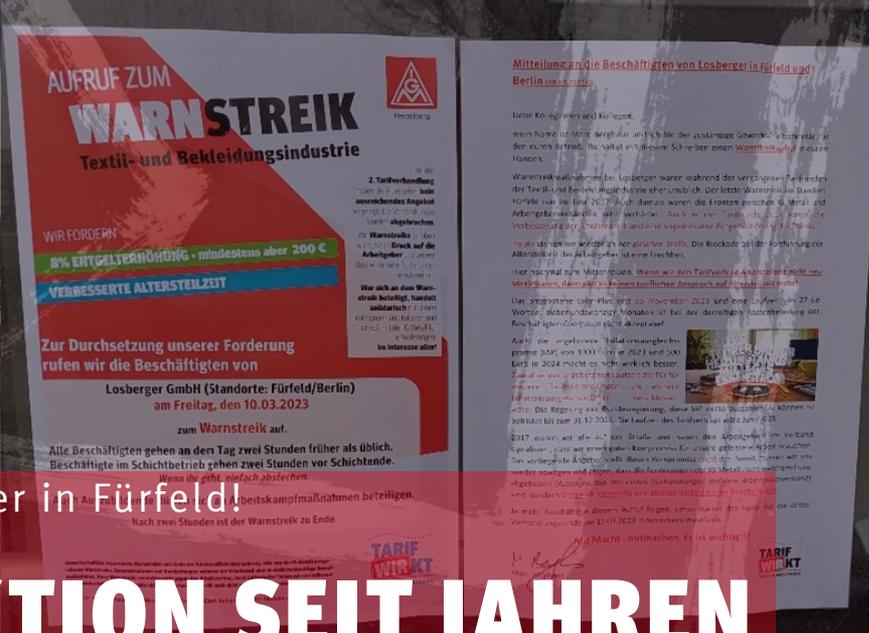
BRANCHE TEXTIL- & BEKLEIDUNGS- INDUSTRIE

TARIFERFOLGE BEI DEN TEXTILERN



Tarifliche Entgeltentwicklung in der Textil- und Bekleidungsindustrie

- ▶ Zwei Betriebe stellen die Branche „Textil- und Bekleidung“ in der Geschäftsstelle Heidelberg dar: Betty Barclay und Losberger
- ▶ Im Zeitraum des Geschäftsberichtes gab es zwei Tarifrunden in der Textil- und Bekleidungsindustrie. Neben den Entgelterhöhungen wurden mit den Arbeitgebern auch die tarifliche Altersteilzeit verbessert.
- ▶ Insgesamt erhöhten sich die Entgelte der Beschäftigten im Zeitraum des Geschäftsberichtes um mindestens um 9.8%. Die Vergütungen der Auszubildenden wurde sogar überproportional erhöht.
 - ▶ **01.09.2020: 2,3%**
 - ▶ **01.02.2022: 1,3%**
 - ▶ **01.10.2022: 1,4%**
 - ▶ **01.10.2023: 4,8% mindestens +130 Euro**
 - ▶ **2020 bis 2023: Verbesserung der Aufzahlung zur Altersteilzeit von 600€ auf 700 Euro**



1. WARNSTREIKAKTION SEIT JAHREN

Warnstreik in der Textil-Industrie

10.03.2023 Beschäftigte der Firma Losberger in Fürfeld/Bad Rappenau beteiligen sich am Ausstand in der laufenden Tarifrunde der Textil- und Bekleidungsindustrie.





HANDWERKSBRANCHEN METALLBAU & FEINWERKTECHNIK

TARIFERFOLGE IM METALLHANDWERK



Tarifliche Entgeltentwicklung im Metallbau und der Feinwerktechnik

- ▶ Wenn die IG Metall die Tarifverträge in diesen beiden Branchen verhandelt, dann entwickeln die Ergebnisse eine breite Wirkung. Die Geschäftsstelle Heidelberg hat auf ihrer Fläche viele Innungsbetriebe, in denen die Tarifverträge zur Anwendung kommen. Zwei Betriebe haben auch einen Betriebsrat, die gemeinsam mit der IG Metall ihre Belegschaften mobilisieren: AMMA und Heinrich Schmitt Metallbau.
- ▶ Im Zeitraum des Geschäftsberichtes gab es zwei Tarifrunden in den beiden Handwerksbranchen.
- ▶ Insgesamt erhöhten sich die Entgelte der Beschäftigten im Zeitraum des Geschäftsberichts um 8,8%. Die Vergütungen der Auszubildenden wurde sogar überproportional erhöht.
 - ▶ **01.12.2021: 3,6%**
 - ▶ **01.05.2023: 5,2%**





HANDWERKSBRANCHE KFZ

TARIFERFOLGE IM KFZ-HANDWERK



Angriff auf den Manteltarifvertrag abgewehrt!

- ▶ Als Besonderheit ist hier die Kündigung des Manteltarifvertrags durch den Arbeitgeberverband im Jahr 2021 zu nennen. Dieser konnte nach einer sehr aktiven Tarifrunde allerdings wieder in Kraft gesetzt werden. Im KFZ-Handwerk hatte Heidelberg im Berichtszeitraum eine weitere Geschäftsaufgabe zu verkräften. Das Autohaus Ford Wagner in Wiesloch gibt es nicht mehr.



- ▶ Im Zeitraum des Geschäftsberichtes gab es zwei Tarifrunden in den Jahren 2021 und 2023.
- ▶ Insgesamt erhöhten sich die Entgelte der Beschäftigten im Zeitraum des Geschäftsberichts um 7,2%
 - ▶ **01.02.2021: 2,2%**
 - ▶ **01.11.2023: 5,0%**



Eindrücke von einer besonderen Tarifrunde

ANGRIFF AUF DEN MTV!





EDELMETALLINDUSTRIE

TARIF IST GOLDWERT

Tarifliche Erfolge in der Edelmetallindustrie



- ▶ Die Tarifverträge der Edelmetallindustrie werden in der Geschäftsstelle in Heidelberg genau in einem Betrieb angewendet. So profitieren knapp 100 Beschäftigte der Firma Doduco von den tariflichen Erfolgen der IG Metall in der Edelmetallindustrie. Diese können sich allerdings auch sehen lassen.
- ▶ Im Zeitraum des Geschäftsberichtes gab es zwei Tarifrunden in den Jahren 2021 und 2023. Die Entgelte konnten insgesamt um 5,3% zzgl. des TV - TEMB gesteigert werden.
 - ▶ **01.03.2021: Einführung TV TEMB**
 - ▶ **01.09.2023: 5,3%**





JUGEND IN DER IG METALL

DIE IG METALL JUGEND

In Heidelberg

- ▶ In der IG Metall Jugend Heidelberg engagieren sich Jugend- und AuszubildendenvertreterInnen, Auszubildende und junge Beschäftigte aus verschiedenen Betrieben der Geschäftsstelle
- ▶ Themen der IG Metall Jugend sind die Qualität von Ausbildung/Studium, die Übernahme, sowie gesellschaftliche Themen wie Diskriminierung und Umweltschutz
- ▶ Im Zeitraum des Geschäftsberichts ist die Zahl der Aktiven, die regelmäßig an den monatlichen Treffen und Seminaren teilnehmen, kontinuierlich angestiegen. Auch die Mitgliederzahlen haben sich positiv entwickelt.
- ▶ Die „Corona-Zeit“ hat allerdings ein deutlicher Einbruch von Aktivitäten mit sich gebracht. Viele Formate mussten aufgrund von Kontaktbeschränkungen und Hygienemaßnahmen umgestellt und abgeändert werden. Das ist uns sehr gut gelungen.



WECHSEL IN DER ZUSTÄNDIGKEIT

IG Metall Jugend Heidelberg



- ▶ Milena Brodt hat die Geschäftsstelle zum 01. März 2021 verlassen, um ihren neuen Aufgaben im Bezirk Baden-Württemberg nachzugehen.
- ▶ Julia Wegner ist zum 01. Juli 2021 auf Milena gefolgt und hat die Arbeit im Jugendbereich übernommen.



MITGLIEDERENTWICKLUNG



Jugendliche Mitglieder, Auszubildende und dual Studierende

- ▶ Im Zeitraum des Geschäftsberichtes ist es gelungen, neue jugendliche Mitglieder für die IG Metall zu gewinnen. Ein Großteil der Neuaufnahmen in diesem Bereich resultiert aus der Ansprache neuer Auszubildender und dual Studierender in den Betrieben.
- ▶ 2020: 1.270 Jugendliche, 595 Azubis
- ▶ 2021: 1.235 Jugendliche, 586 Azubis
- ▶ 2022: 1.207 Jugendliche, 557 Azubis
- ▶ 2023: 1.215 Jugendliche, 557 Azubis



JAV-WAHLEN

2020 und 2022

- ▶ 2020 und 2022 fanden Wahlen zur Jugend- und Auszubildendenvertretung statt
 - ▶ 2020: 20 JAV-Gremien mit 50 JAV-Mitgliedern wurden gewählt
 - ▶ 2022: 21 JAV-Gremien mit 61 JAV-Mitgliedern wurden gewählt
- ▶ Die JAV-Mitglieder bilden sich bei Seminaren weiter, engagieren sich im Ortsjugendausschuss und setzen sich im Betrieb für Verbesserungen in Ausbildung und Studium ein.
- ▶ Mit dem Abklingen der Corona-Pandemie beschäftigten sie sich im Schwerpunkt mit Themen rund um die „Rückkehr zum Normalzustand“
 - ▶ Unter anderem das Einfordern von OnBoarding und Teambuilding-Events



DUAL STUDIERENDE IM TARIFVERTRAG

Mit Abschluss der Tarifverhandlung M+E 2021 wurde die lange Kampagne der IGM Jugend BaWü zum Abschluss geführt

- ▶ Dual Studierende an der DHBW wurden in den Geltungsbereich des MTV-Ausbildung aufgenommen
- ▶ Veränderung der Ansprache der dual Studierenden und bessere Möglichkeiten der Mitgliedergewinnung





SENIORINNEN UND SENIOREN IN DER IG METALL

ARBEITSKREIS SENIORINNEN UND SENIOREN

- ▶ Seit 1.1.2020 Leitung durch ein gleichberechtigtes Team:
 - ▶ Karl-Heinz Becker (bis April 2023)
 - ▶ Roswita Klefenz
 - ▶ Wilfried Schollenberger
- ▶ Bestätigt am 9. Januar 2024

- ▶ Monatliche Sitzungen mit Coronabedingter Pause von 04/2020 bis 06/2021
- ▶ Seniorennachmittage im Oktober 2022 und 2023
- ▶ Sommerausflug zur AVR Sinsheim mit Führung



ARBEITSKREIS SENIORINNEN UND SENIOREN

Unsere Themen (u.a.):

Transformation in der Metall- und Elektroindustrie und die Aktivitäten der IG Metall

- ▶ Klimawandel und Klimapolitik
- ▶ Rente und Altersarmut
- ▶ Der russische Überfall auf die Ukraine: Ursachen und Folgen
- ▶ Energiewende und das Gebäude-Energie-Gesetz
- ▶ u.v.a.m.





SCHWERBEHINDERTE MENSCHEN IM ALLTAG UND BETRIEB

SCHWERBEHINDERTENARBEIT



Menschen in gute Arbeit bringen!

- ▶ Im Zeitraum dieses Geschäftsberichtes war die Arbeit der IG Metall im Bereich der Schwerbehinderten Menschen von Corona-Regelungen für schwerbehinderte Menschen, Regelungen zum Themenkomplex mobiles Arbeiten und Fachkräftemangel geprägt.
- ▶ Die IG Metall war für die Schwerbehindertenvertreter erste Ansprechpartnerin für alle Themen, die während der Corona-Pandemie und den damit verbundenen Lock-Downs abgearbeitet werden mussten.
- ▶ In Verbindung mit der Corona-Pandemie und dem damit verbundenen Schutz der Arbeitnehmer spielten gute Regelungen zum mobilen Arbeiten eine große Rolle. Der Arbeitskreis für Schwerbehinderte Menschen legte Kriterien fest, welche bei der betrieblichen Regelung von mobiler Arbeit möglichst eingehalten werden sollen.
- ▶ Im Jahr 2023 war die Gewinnung von Fachkräften in Zeiten von Fachkräftemangel ein großes Thema. Der Arbeitskreis und die IG Metall Geschäftsstelle Heidelberg fand im Berufsbildungswerk in Neckargemünd einen kompetenten Ansprechpartner. Ziel war es, mehr Menschen mit Behinderung in den ersten Arbeitsmarkt zu bringen.

Machen ist wie wollen, nur krasser!

AKTIVITÄTEN DES ARBEITSKREISES SCHWERBEHINDERTER MENSCHEN IN DER IG METALL

**FACHKRÄFTE
GEFUNDEN!**

Nicht in Indien, sondern direkt
nebenan!

**CHECKLISTE FÜR
EINEN GUTEN BEM-PROZESS**
IG Metall Heidelberg AK SBV



BETRIEBSRATSWAHLEN 2022

BETRIEBSRATSWAHLEN 2022



Erfolgreiche Betriebsratswahlen trotz schwieriger Rahmenbedingungen

- ▶ Die Anzahl der Betriebe mit Betriebsräten in der Region ist mit 74 annähernd gleichgeblieben – Tendenz leicht steigend

Zahlen Daten Fakten zu den Betriebsratswahlen 2022

	2022 (Stand Juni 2022)		2018 (Stand Oktober 2018)	
	Anzahl der Betriebe	76 (+weitere)		74
Wahlbeteiligung	69,08% (ohne SAP)	53,46% (mit SAP)	74,88% (ohne SAP)	57,80% (mit SAP)
Anzahl der Beschäftigten	45255		39671	
Davon Frauen	15479	34,20%	10937	27,51%
Anzahl der gewählten Betriebsrä*innen	576		564	
Davon in der ersten Amtszeit	308	53,47%	269	47,70%
Davon Frauen	147	25,52%	132	23,40%



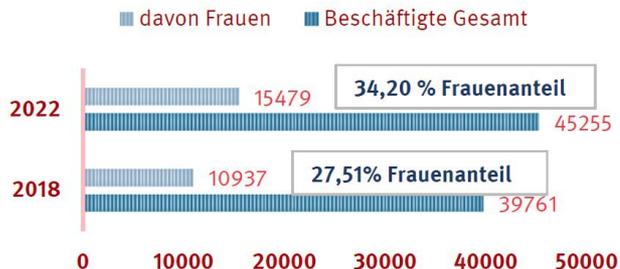
BETRIEBSRATSWAHLEN 2022



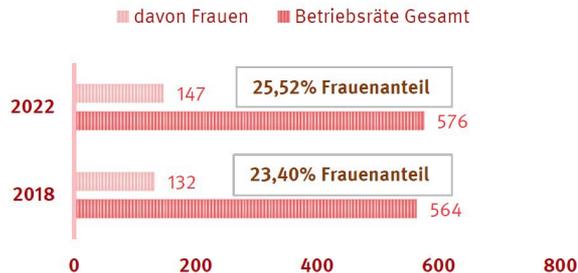
Etwas jünger, etwas weiblicher

- ▶ Mehr als die Hälfte der neugewählten Betriebsrät*innen sind zum ersten Mal in ihr Amt gewählt worden, das hängt vor allem mit den Altersstrukturen in den Unternehmen zusammen. Dadurch sind die Gremien jünger, aber auch weiblicher geworden

BESCHÄFTIGTE IN DEN BETRIEBEN



ANZAHL DER BETRIEBSRÄT*INNEN



BETRIEBSRATSWAHLEN 2022



Neugründungen innerhalb des Berichtszeitraums

- ▶ Die Demokratisierung der Betriebe ist ein politisches Ziel der IG Metall
- ▶ Im Zeitraum des vorliegenden Geschäftsberichtes wurden in folgenden Betrieben neue Betriebsratsgremien gewählt:
 - ▶ Odenwald Werke GmbH

**TEAM
MITBESTIMMUNG**



BETRIEBSRÄTE- KONFERENZEN

BETRIEBSRÄTEKONFERENZEN

Forum der Betriebsräte in der Region

- ▶ Nach 2 Jahren pandemiebedingter Pause (2020/2021) fand ab 2022 wieder unsere in der Region wichtige Betriebsrätekonferenz statt
- ▶ Als Werkzeug der Vernetzung treffen sich hier jährlich knapp 120 Betriebsratsmitglieder aus der Region, um sich über aktuelle Themenschwerpunkte zu informieren und auszutauschen

- ▶ 2022 – Transformation und Zukunftsscheck in den Betrieben

- ▶ 2023 – Arbeitsmarkt von morgen, Herausforderungen für den Betriebsrat





BETRIEBSRATSVORSITZENDEN- SPRECHSTUNDEN

BETRIEBSRATSVORSITZENDEN- SPRECHSTUNDEN



Gestärkt und besser vernetzt aus der Pandemie

- ▶ Anfang 2020 haben wir in der Region begonnen neben der jährlichen Betriebsrätekonferenz den Betriebsratsvorsitzenden ein regelmäßiges Plenum zum Austausch anzubieten
- ▶ Mit der Pandemie wurde schnell klar, dass wir den Austausch mehr denn je brauchen
- ▶ Wir haben das Format von Präsenz auf eine virtuelle Ebene transferiert. Alleiniger Zweck war und ist der Austausch über kurze Kanäle und in kleinen Einheiten (maximal 120 Minuten)
- ▶ Pro Quartal tauschen sich durchschnittlich bis zu 40 Betriebsratsgremien aus der Region aus, vernetzen sich, bekommen aktuelle Urteile und Rechtsauffassungen vermittelt und Updates zu Werkzeugen oder Tarifverträgen
- ▶ Das Format hat gezeigt, dass Virtualität auch ein Vorteil sein kann, um ohne großen Aufwand Beschäftigte mit Informationen zu versorgen





RECHTSSCHUTZ

RECHTSSCHUTZ



- ▶ Von hauptamtlicher Seite wird die Rechtsberatung seit 2018 durch Ulrike Zenke und Thomas Bohlender abgedeckt. Marc Berghaus steht als Vertreter im Hintergrund bereit. Die Rechtsberatung in den Büros Sinsheim und Mosbach wurde fortgeführt.
- ▶ Die Rentenberatung, die unsere Kollegin Claudia Lenz anbietet, wurde in den vergangenen vier Jahren fortgesetzt. Bei den Sozialwahlen 2023 wurde Claudia Lenz als Versichertenälteste wiedergewählt. Neu gewählt wurde Artur Müller. Beratung, Anträge und Kontenklärungen sind bei beiden in guten Händen.
- ▶ Seit 2019 belegt die DGB Rechtsschutz GmbH ein Büro in den Räumen der IG Metall Heidelberg. Diese kurzen Wege haben sich für die Zusammenarbeit der IG Metall Beschäftigten mit dem Rechtsschutz und für unsere Kolleginnen und Kollegen gelohnt.
- ▶ Ein Blick auf die Auswertung der Rechtsfälle zeigt einen deutlichen Rückgang der Fälle im Arbeitsrecht, für die Klage eingereicht wurde. Zeitgleich nahm die Zahl der Sozialrechtsfälle zu.

Fallzahlen DGB Rechtsschutz GmbH für IG Metall 2020 – Büro Heidelberg

Arbeitsrecht I.Instanz	Arbeitsrecht II.Instanz	Sozialrecht I.Instanz	Sozialrecht II.Instanz	Verwaltungsrecht I.Instanz	Verwaltungsrecht II.Instanz	Gesamt
218	5	0	0	0	0	223

Fallzahlen DGB Rechtsschutz GmbH für IG Metall 2021 – Büro Heidelberg

Arbeitsrecht I.Instanz	Arbeitsrecht II.Instanz	Sozialrecht I.Instanz	Sozialrecht II.Instanz	Verwaltungsrecht I.Instanz	Verwaltungsrecht II.Instanz	Gesamt
178	2	59	1	2	0	242

Fallzahlen DGB Rechtsschutz GmbH für IG Metall 2022 – Büro Heidelberg

Arbeitsrecht I.Instanz	Arbeitsrecht II.Instanz	Sozialrecht I.Instanz	Sozialrecht II.Instanz	Verwaltungsrecht I.Instanz	Verwaltungsrecht II.Instanz	Gesamt
104	3	88	1	1	0	197

Fallzahlen DGB Rechtsschutz GmbH für IG Metall 2023 – Büro Heidelberg

Arbeitsrecht I.Instanz	Arbeitsrecht II.Instanz	Sozialrecht I.Instanz	Sozialrecht II.Instanz	Verwaltungsrecht I.Instanz	Verwaltungsrecht II.Instanz	Gesamt
86	3	115	0	0	0	204



REGIONALBÜROS DER IG METALL HEIDELBERG MOSBACH & SINSHEIM

MOSBACH

- ▶ Die IG Metall ist im Kreisvorstand des DGB vertreten. Die regelmäßigen Zusammenkünfte finden sowohl virtuell wie auch - insbesondere in den Sommermonaten – durch klassische Zusammenkünfte statt.
- ▶ Über das Gremium wird der 1. Mai und dessen Vorabend-Veranstaltung organisiert.
- ▶ Betriebliche Ereignisse: 2021 nahm Interroll Conveyors vor den Toren Mosbachs in Obrigheim die Produktion auf. Bemerkenswert war auch die Schließung von TS Henschel Eisenguss in Elztal.
- ▶ In Elztal wurde mit Hilfe der IG Metall bei den Odenwald Werken Rittersbach OWR ein Betriebsrat gegründet.



SINSHEIM

- ▶ In Sinsheim organisiert das Bündnis für Toleranz seit Jahren in unseren Räumen Veranstaltungen gegen Rechts. Jeweils in der zweiten Februar-Woche findet die von vielen Organisationen getragene Veranstaltungsreihe “Woche für Demokratie und Toleranz” statt, mit dabei sind der DGB und die IG Metall. Die Themenschwerpunkte der letzten Jahre waren 2019 Antisemitismus, 2020 Heimat und Identität, 2022 Gewalt, 2023 Zusammenhalt und 2024 Rassismus
- ▶ In unserem Büro führen wir mittwochs und freitags arbeits- und sozialrechtliche Beratungen durch.
- ▶ Im Zuge eines Personalabbaus bei Schuler Pressen GmbH fanden die Treffen und Schulungen der Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft in unserem Büro statt





IG METALL HEIDELBERG IM DGB



1. MAI IN HEIDELBERG 2020 - 2023



VERANSTALTUNGEN DES DGB UND DER IG METALL HEIDELBERG



u.a.

- Internationaler Frauentag
- Tag der Gewerkschaften
- Woche für Demokratie und der Toleranz
- Gedenken an den anti-faschistischen Widerstand in Heidelberg
- Kurpfälzer Sozialtage





PRESSE- UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT IN DER IG METALL

PRESSEARBEIT

Up to Date durch regionale Medien

- ▶ Regelmäßiger Austausch mit Pressevertreter:innen
 - ▶ Kleine Pressekonferenz zur den BR-Wahlen mit betrieblichen Vertreter:innen von ABB, Heidelberger Druckmaschinen, SAP und Betty Barclay
- ▶ Berichterstattung von unseren Großveranstaltungen, vor allem Jubilarehrung und Tarifrunden mit Warnstreiks



HOMEPAGE

www.heigelberg.igm.de

- ▶ Regelmäßige Veröffentlichung von unseren Aktivitäten
 - ▶ Ankündigung und Berichterstattung von Veranstaltungen und Sitzungen
 - ▶ Pressemeldungen
 - ▶ Datenablage mit aktuellem Material zum Download

Über 12.000 Besucher pro Jahr mit über 2.371.366 Klicks auf der Homepage

IG Metall Heidelberg
Kompetent in der Region Rhein-Neckar-Odenwald

Startseite | Meldungen | Termine | Über uns | Kontakt

Sie sind hier: Startseite

Leistungen | Betrieben | Mitglieder | Aktivportal

UNSER JAHR HAT 365 FRAUENTAGE

am 08. März ist internationaler Frauentag

Internationaler Frauentag 2024
Die IG Metall macht sich stark für Gleichstellung - 365 Tage im Jahr.
→ Veranstaltung zum internationalen Frauentag in Heidelberg
→ IG Metall - Angebote zum internationalen Frauentag 2024
→ DOB - Aufruf zum internationalen Frauentag

Deine IG Metall Heidelberg

Suche auf Google Suche

Der Trafobaustein wird jetzt ausgezahlt

22.02.2024 Mit der Februar-Abrechnung erhalten Beschäftigte in der M+E Industrie mit dem Trafobaustein eine Sonderzahlung von zusätzlich 18,4 Prozent von ihrem Monatsentgelt. [Mehr](#)

Letzte DV der Amtszeit

22.02.2024 Im Februar kamen die Delegierten zur letzten Delegiertenversammlung der aktuellen Amtsperiode zusammen. Themen waren die wirtschaftliche Lage sowie betriebliche und gesellschaftliche Entwicklungen. [Mehr](#)

Metalzeitung im März/April

20.02.2024 Die lokalen Meldungen der Mitgliederzeitung stehen hier zum Nachlesen bereit. [Mehr](#)

Weitere Angebote

- IG Metall @ SAP
- TG weiblick
- IG Metall Jugend

Termine

Internationaler Frauentag 2024 in HD

08.03.2024 17:00 Uhr
Einladung zum Empfang in Kooperation mit der Stiftung Reichsorden/-Frauen-Erbt-Gedenkstätt. [Mehr](#)

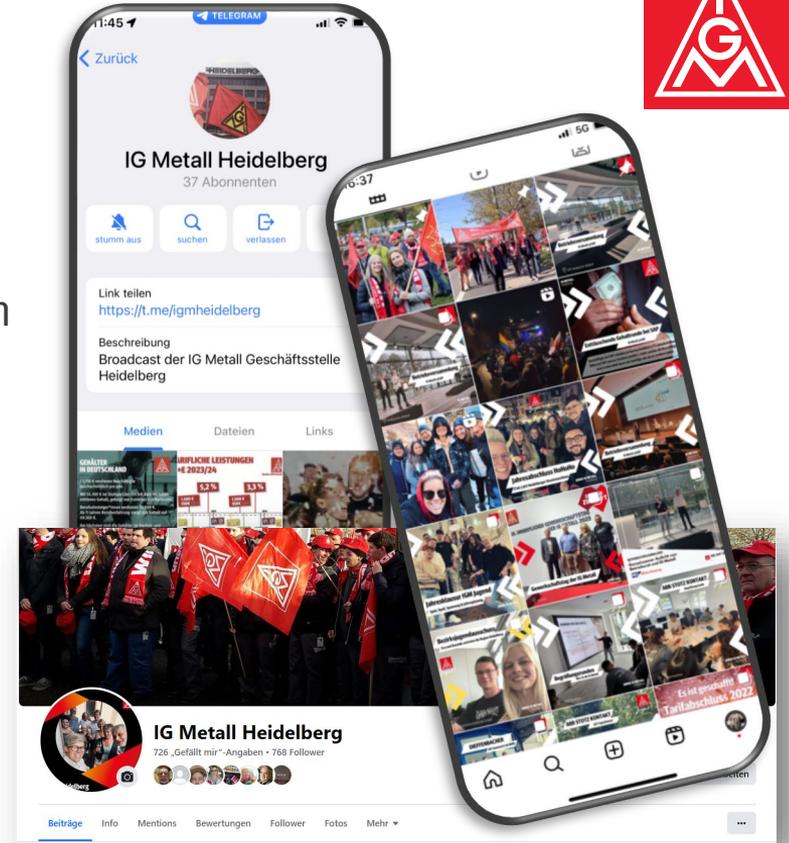
Wahltag in den regionalen Wahlbezirken

14.03.2024 11:00 Uhr bis 17:00 Uhr
Im Rahmen der Organisationswahl können am 14. März Mitglieder, die den regionalen Wahlbezirken zugeordnet sind, in den Büros

SOCIAL MEDIA

Facebook, Instagram und Telegram

- ▶ Aktivitäten in den sozialen Medien mit schnellen Berichterstattungen von unseren Veranstaltungen
- ▶ über Facebook für die „ältere Zielgruppe“
 - ▶ 768 ständige Follower
 - ▶ Reichweite: durchschnittlich 500
- ▶ Über Instagram für die „jüngere Zielgruppe“
 - ▶ 487 ständige Follower
 - ▶ Reichweite: durchschnittlich 1.155
- ▶ Telegram-Kanal zur schnellen Ergebniskommunikation



UNSERE KANÄLE

Hier könnt ihr alles finden



Homepage



Facebook



Instagram



Telegram



JUBILAREHRUNGEN

JUBILAREHRUNGEN



In den Jahren 2020 und 2021 konnten vor dem Hintergrund der Corona-Pandemie keine Jubilarehrungen durchgeführt werden. Im Folgenden einige Impressionen aus den Jahren 2022 und 2023.





FESTSTELLUNG DER BESCHLUSSFÄHIGKEIT



REVISIONSBERICHT



AUSSPRACHE ZUM GESCHÄFTSBERICHT



ENTLASTUNG DES ORTSVORSTANDES UND DER GESCHÄFTSFÜHRUNG DER IG METALL HEIDELBERG



WAHLEN

WAHLEN ZUM 1. BEVOLLMÄCHTIGTEN



▶ Zur Wahl des 1. Bevollmächtigten ist vom Ortsvorstand vorgeschlagen:

▶ Heiko Maßfeller

WAHLEN ZUM 2. BEVOLLMÄCHTIGTEN



▶ Zur Wahl des 2. Bevollmächtigten und Kassierers ist vom Ortsvorstand vorgeschlagen:

▶ Thomas Bohlender



WAHLEN DES ORTSVORSTANDES DER IG METALL HEIDELBERG

WAHLEN ZUM ORTSVORSTAND



- ▶ **Der Ortsvorstand besteht aus 15 Beisitzerinnen und Beisitzer.**
- ▶ **Der bisherige Ortsvorstand machten einen Vorschlag zur Wahl der Beisitzerinnen und Beisitzer.**

KANDIDAT:INNEN ZUM ORTSVORSTAND



**Ralph
Arns**

**Heidelberger
Druckmaschinen AG**



**Gerd
Balles**

**Eaton Cooper
Crouse- Hinds GmbH**



**Willi
Endele**

Ademco 1 GmbH



**Carsten
Fleps**

**Schuler Pressen
GmbH**



**Ellen
Götz**

**Betty Barclay
GmbH**

KANDIDAT:INNEN ZUM ORTSVORSTAND



Jürgen Handfest
Fibro GmbH



René Kayhan
**TI Automotive
Systems Germany**



Artur Müller
**Rockwell Collins
Deutschland**



Sven Schmidt
KS Gleitlager GmbH



Beate Schmitt
**Heidelberger
Druckmaschinen**

KANDIDAT:INNEN ZUM ORTSVORSTAND



**Elisabeth
Schullerus**

**SKF Lubrication
Systems GmbH**



**Thomas
Staszewski**

**Interroll
Automation**



**Andrea
Wallitzer-Vones**

ABB STOTZ Kontakt



**Volker
Welz**

Dieffenbacher GmbH



**Gerd
Zölch**

**Otto Zimmermann
GmbH**

WAHL DES ORTSVORSTANDES



Ralph Arns
Heidelberger Druckmaschinen



Gerd Balles
Eaton Cooper Crouse Hinds



Willi Endeled
Ademco 1



Carsten Fleps
Schuler Pressen



Ellen Götz
Betty Barclay



Jürgen Handfest
FIBRO



René Kayhan
TI Automotive



Artur Müller
Rockwell Collins Deutschland



Sven Schmidt
KS Gleitlager



Beate Schmitt
Heidelberger Druckmaschinen



Elisabeth Schullerus
SKF Lubrications



Thomas Staszewski
Interroll Automation



Andrea Wallitzer-Vones
ABB Stotz-Kontakt



Volker Welz
Dieffenbacher



Gerd Zölch
Otto Zimmermann



VERABSCHIEDUNG DER AUSSCHIEDENDEN KOLLEGEN AUS DEM ORTSVORSTAND

DIE IG METALL HEIDELBERG SAGT DANKE



**Barbara Kaiser
Michael Filip
Claudia Lenz
Ulrike Zenke
Mirko Geiger**





WAHLEN DER KOMMISSIONEN

TARIFKOMMISSION M+E INDUSTRIE



zur Wahl der Mitglieder der Tarifkommission für die Metall- und Elektroindustrie der IG Metall sind vorgeschlagen:

- | | |
|--|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Arns, Ralph | Heidelberger Druckmaschinen AG |
| <input type="checkbox"/> Endele, Willi | Ademco 1 GmbH |
| <input type="checkbox"/> Handfest, Jürgen | FIBRO GmbH |
| <input type="checkbox"/> Kayhan, René | TI Automotive Systems Germany |
| <input type="checkbox"/> Schmidt, Sven | KS Gleitlager GmbH |
| <input type="checkbox"/> Wallitzer-Vones, Andrea | ABB STOTZ KONTAKT GmbH |
| <input type="checkbox"/> Welz, Volker | DIEFFENBACHER GmbH |
| <input type="checkbox"/> | |

TARIFKOMMISSION KFZ



zur Wahl der Mitglieder der Tarifkommission für das KFZ-Handwerk der IG Metall sind vorgeschlagen:

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Lang, Jürgen | Mercedes Benz AG NL Heidelberg |
| <input type="checkbox"/> Berghaus, Marc | IG Metall Heidelberg |
| <input type="checkbox"/> | |

TARIFKOMMISSION METALLBAU + FEINWERKTECHNIK



zur Wahl der Mitglieder der Tarifkommission für den Metallbau
(inkl. Schlosser/Schmiede) + Feinwerktechnik der IG Metall sind vorgeschlagen:

Berghaus, Marc

IG Metall Heidelberg

.....

TARIFKOMMISSION TEXTILINDUSTRIE



zur Wahl der Mitglieder der Tarifkommission für die Textilindustrie der IG Metall sind vorgeschlagen:

Malz, Petra

Losberger GmbH

.....

TARIFKOMMISSION BEKLEIDUNGSINDUSTRIE



zur Wahl der Mitglieder der Tarifkommission für die Bekleidungsindustrie der
IG Metall sind vorgeschlagen:

- | | | |
|--------------------------|--------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Götz, Ellen | Betty Barclay GmbH & Co KG |
| <input type="checkbox"/> | Groß, Frank | Betty Barclay GmbH & Co KG |
| <input type="checkbox"/> | | |

DELEGIERTE BEZIRKSKONFERENZ



zur Wahl der Mitglieder zur Bezirkskonferenz der IG Metall sind vorgeschlagen:

- | | | |
|--------------------------|---------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Fleps, Carsten | Schuler Pressen GmbH |
| <input type="checkbox"/> | Frank, Eva Barbara | Heidelberger Druckmaschinen AG |
| <input type="checkbox"/> | Handfest, Jürgen | Fibro GmbH |
| <input type="checkbox"/> | Maßfeller, Heiko | IG Metall Heidelberg |
| <input type="checkbox"/> | Schmitt, Beate | Heidelberger Druckmaschinen AG |

STELLVERTRETENDE DELEGIERTE BEZIRKSKONFERENZ



zur Wahl der stellvertretenden Mitglieder zur Bezirkskonferenz der IG Metall sind vorgeschlagen:

- | | | |
|--------------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Berghaus, Marc | IG Metall Heidelberg |
| <input type="checkbox"/> | Götz, Ellen | Betty Barclay GmbH & Co KG |
| <input type="checkbox"/> | Kayhan, René | TI Automotive Systems Germany |
| <input type="checkbox"/> | Müller, Artur | Rockwell Collins Deutschland |
| <input type="checkbox"/> | Schullerus, Elisabeth | SKF Lubrication Systems |



VERSCHIEDENES



**DIE IG METALL HEIDELBERG
BEDANKT SICH BEI ALLEN
DELEGIERTEN UND FREUT SICH
AUF DIE ZUSAMMENARBEIT**