



Warum Tarifverträge so wichtig sind

Bekleidungsindustrie

mit Tarifvertrag	nach Gesetz
Arbeitszeit pro Woche 37 Stunden	48 Stunden
Arbeitswoche Montag bis Freitag	Mo. bis Sa.
Urlaub 30 Tage (6 Wochen)	4 Wochen
Urlaubsgeld 374 - 634 Euro	gibt es nicht
Weihnachtsgeld 82,5 %	gibt es nicht
Schichtzuschläge 25 - 35 % Nachtschicht, 50 - 75 % sonntags, 100 - 250 % an Feiertagen	gibt es nicht
Überstundenzuschläge 25 bis 35 %	gibt es nicht
Vermögenswirksame Leistungen 240 Euro (in Hamburg und Schleswig-Holstein 230 Euro)	gibt es nicht
Zuschläge für Leiharbeitnehmer bis zu 25 % nach 9 Monaten	gibt es nicht
Bezahlte Freistellung geregelt	gibt es nicht
Weiterbildung Anspruch geregelt	gibt es nicht
Entgelterhöhung wird jährlich verhandelt	gibt es nicht



› Funktionen des Tarifvertrags

- **Schutzfunktion:** der Tarifvertrag regelt Mindeststandards
- **Gestaltungsfunktion:** Tarifverträge sind nicht starr. Den Tarif- und Betriebsparteien wird ermöglicht, die Arbeitsbedingungen zu gestalten.
- **Produktivfunktion:** Unsere Tarifverträge fördern Produktinnovationen sowie nachhaltige Prozesse und helfen, kurzfristige Kostensenkungsmaßnahmen zu Lasten der Beschäftigten abzuwehren.
- **Stabilisierungsfunktion:** In wirtschaftlichen Krisen helfen Tarifverträge, einseitige Senkung der Entgelte oder Erhöhung der Arbeitszeiten zu verhindern.
- **Ordnungsfunktion:** Die Tarifbindung schiebt dem Lohndumping aus angeblichen „Wettbewerbsgründen“ einen Riegel vor, weil für alle Unternehmen die gleichen Bedingungen gelten.

Mehr Mitbestimmung und Beteiligung der Belegschaften sichert die Arbeitsplätze und verbessert die Arbeitsbedingungen.

**Tarifverträge in
IG Metall-Qualität**

