

BETRIEBSRAT UND IG METALL – GEMEINSAM STÄRKER

Die IG Metall hält dem Betriebsrat den Rücken frei. Mit modernen Tarifverträgen, mit Information, Beratung und Qualifizierung, damit der Betriebsrat auf Augenhöhe mit der Geschäftsführung reden kann.

- Neu gewählten Betriebsratsmitgliedern und neu gegründeten Gremien hilft die IG Metall mit Rat und Tat.
- Rechtsgrundlagen, wirtschaftliche Fragen, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Familienfreundlichkeit oder Konfliktmanagement – die IG Metall hat ein breit gefächertes Qualifizierungsangebot für Neulinge wie für erfahrene Betriebsratsmitglieder.
- Die IG Metall berät den Betriebsrat, wenn er eine Betriebsvereinbarung aushandeln will, wenn er einen Konflikt mit der Geschäftsführung ausfechten oder tarifvertragliche Ansprüche durchsetzen muss.
- In betrieblichen und überbetrieblichen Netzwerken der IG Metall tauschen sich Betriebsräte aus.
- IG Metall-Vertrauensleute stehen dem Betriebsrat zur Seite. Sie informieren die Beschäftigten, decken Missstände auf und werben für Solidarität.



**IG METALL UND BETRIEBSRAT –
DIE MISCHUNG MACHT'S!**

AUF SICHEM BODEN AGIEREN

Fünf Köpfe für den Betriebsrat! Ab fünf Beschäftigten im Betrieb wird eine Vertretung gewählt. So schreibt es das Betriebsverfassungsgesetz vor. Es regelt auch deren Aufgaben, Rechte und Pflichten. Die Geschäftsführung muss dem Betriebsrat genügend Zeit für seine Arbeit lassen, Büro, Telefon und anderes zur Verfügung stellen.

Betriebsrat – (manchmal) ein Vergnügen, aber kein privates!

Da der Betriebsrat den Chef oder die Chefin mit unangenehmen Wahrheiten konfrontiert und Konflikte austrägt, schützt das Betriebsverfassungsgesetz ihn vor Repressalien. Jedes Betriebsratsmitglied genießt einen besonderen Kündigungsschutz ab der Kandidatur bis zu einem Jahr nach dem Ausscheiden aus dem Gremium. Und wenn es sein muss, leistet die IG Metall Rechtsschutz für ihre Mitglieder.

Betriebsrat – spannende Aufgaben, viel Verantwortung, große Chancen! Wäre das auch etwas für Sie? Sprechen Sie uns an:

- Ihre IG Metall-Betriebsräte
- Ihre IG Metall-Vertrauensleute
- Ihre IG Metall-Verwaltungsstelle

BETRIEBSRAT – SO STARK, WIE SIE IHN MACHEN!

**Adresse, Telefonnummer und E-Mail der
örtlichen IG Metall finden Sie im Internet:**

**www.igmetall.de (•❖ Die IG Metall ❖•)
IG Metall-Adressen)**

Herausgeber: IG Metall Vorstand, FB Betriebs- und Mitbestimmungspolitik,
Ressort Betriebsräte, Vertrauensleute, Betriebsverfassung,
Text: Dorothee Beck, Druck: apm AG, Darmstadt, September 2009

5898-23340

**KOMPETENZ
FÜR GUTE ARBEIT
KANNST DU WÄHLEN**



BESSER MIT BETRIEBSRAT!

**Engagement und Kompetenz
für Gute Arbeit**



KANNST DU WÄHLEN

BESSER MIT BETRIEBSRAT ...

Jemand hat gehört, dass die Auftragslage mies ist, dass es in diesem Jahr keine Prämien gibt, dass Personal abgebaut werden soll. Doch nichts Genaues weiß man nicht!

Das geht auch anders – mit Betriebsrat. Die Geschäftsführung muss den Betriebsrat umfassend informieren, damit er seine Aufgabe erfüllen kann. Und die lautet: Interessen vertreten, Arbeitsplätze sichern, für gerechte Bezahlung sorgen, Härten abfedern.

Ohne Betriebsrat fehlt Ihnen was!

Eine engagierte Interessenvertretung bringt nachweislich höhere Einkommen, sichere Jobs und zukunftsfähige Standorte. Doch dieses Licht geht vielen erst auf, wenn es zu spät ist. Denn z. B. einen Sozialplan gibt es nur mit Betriebsrat.

Interessenvertretung heißt heute zuallererst, Kampf um sichere Arbeitsplätze. Dafür kann der Betriebsrat selbst die Initiative ergreifen. Ob flexible Arbeitszeitmodelle, Personalentwicklung oder Innovationsoffensive – mit intelligenten Vorschlägen zur Beschäftigungssicherung kann er das Management auf neue Ideen bringen.

BETRIEBSRAT – DENN VERZICHT MACHT KEINE ZUKUNFT!



INTERESSEN VERTRETEN – GUTE ARBEIT GESTALTEN

Wer kennt schon alle Paragraphen! Gesetze, Verordnungen, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen – Recht und Gesetz sollen dafür sorgen, dass die Arbeit menschlich bleibt. Der Betriebsrat verschafft ihnen im Betrieb Geltung.

In vielen Fragen kann der Chef oder die Chefin nicht allein entscheiden:

- Arbeitszeit, Schichtplan und Überstunden
- Eingruppierung, Leistungsentgelt und Akkord
- Einstellung und Kündigung
- Aus- und Weiterbildung
- Unfallverhütung, Gesundheits- und Umweltschutz
- Arbeitsabläufe und Gestaltung der Arbeitsplätze
- Ordnungsfragen wie Rauchverbot und Krankengespräche

Überall hat der Betriebsrat ein Wörtchen mitzureden.

Er wird von allen Beschäftigten gewählt. Und das Betriebsverfassungsgesetz sichert ihm Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte.

Gleiche Chancen für Männer und Frauen, zum Beispiel beim Entgelt und bei der Karriere, auch das ist ein Anliegen des Betriebsrats. Und er tut etwas dafür, dass der Betrieb familienfreundlicher wird.

BETRIEBSRAT – KOMPETENZ FÜR GUTE ARBEIT!

GUTER RAT FÜR ALLE – BETRIEBSRAT!

Die Spielregeln legt die Geschäftsführung nicht allein fest. Kriterien für Prämien und Boni, Qualifizierungsangebote für alle Beschäftigten, partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz, diese und andere Fragen kann der Betriebsrat gestalten.



Foto: W. Bachmeier

Betriebsrat – mehr Demokratie im Betrieb!

Auch bei individuellen Problemen hilft der Betriebsrat. Er unterstützt bei Konflikten mit Vorgesetzten. Er geht Beschwerden nach. Er überprüft die Eingruppierung. Er widerspricht einer ungerechtfertigten Kündigung.

MIT BETRIEBSRAT HAT JEDER MANN UND JEDE FRAU MEHR RECHTE!