




VL kompakt

- **Seminarreihe Leben und Arbeiten –
Interessenvertretung in Betrieb und
Gesellschaft (VL kompakt)**



Die Seminarreihe wendet sich an interessierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und an neugewählte Vertrauensleute ...

Die Seminarreihe beginnt mit einem Einführungsseminar vor Ort in der Region. Das wird in der Regel das Seminar „Arbeitnehmer/-innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft I (A1)“ sein oder andere vergleichbare Angebote.

Die Seminarreihe umfasst vier Module zu den Themenschwerpunkten Ökonomie, Tarifpolitik, beteiligungsorientierte Betriebspolitik und Arbeitsbeziehungen.

Zwei der Module – Ökonomie und Betriebspolitik – sind gleichzeitig Bestandteil des Ausbildungsgangs „BR kompakt“ und werden sowohl von interessierten Arbeitnehmern, Vertrauensleuten und Betriebsräten besucht.

Das Seminar „Arbeitnehmer/-innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft II“ wird ab 2008 nicht mehr angeboten. Die Inhalte dieses Seminars wurden in die neue Seminarreihe integriert. Jeweils zwei Seminare der neuen Reihe können auch geblockt als 14-tägiges Seminar besucht werden.

Wie viel Tarifpolitik braucht der Mensch zum Leben?

Seminartyp 361

Freistellung nach § 37.7 BetrVG und den Bildungsurlaubsgesetzen einzelner Bundesländer

Wissen – Können – Handeln

„Tarifpolitik – ohne mich?“ Damit Sie nicht nur mitreden, sondern auch eingreifen und handeln können, erarbeiten Sie sich in diesem Seminar die tariflichen und betrieblichen Regelungen zur Tarifpolitik. Sie werden mit den Grundzügen der Rechtssystematik in diesem Feld und mit den wesentlichen Abläufen der tarifpolitischen Willensbildung vertraut gemacht. Sie lernen das „Juristendeutsch“ der Verträge besser zu verstehen und in die Umgangssprache zu übersetzen. Sie gewinnen ein Verständnis dafür, was individuell geregelt werden kann und wo der Schutz kollektiver Verträge notwendig ist. Mit diesem Bündel an Wissen über die Tarifpolitik können Sie sich aktiv an Tarifaussinandersetzungen beteiligen und tarifpolitisch handeln. Also doch: „Tarifpolitik nur mit mir!“

Themen im Seminar:

- Tarifvertragssystem: Entstehung, Bedeutung, rechtliche Grundlagen, Formen und Inhalte von Tarifverträgen
- von der Forderung zum Tarifergebnis; Arbeitskampf; Tarifvertragsparteien
- Flächentarifvertrag und seine Bedeutung; Firmentarifvertrag; Betriebsvereinbarung; Arbeitsvertrag
- Was soll, was kann in Tarifverträgen geregelt werden?
- Zukunft des Tarifvertragssystems: Ist der Flächentarifvertrag ein Auslaufmodell?
- Entwicklung und Perspektiven einer zukünftigen Tarifpolitik

Das Seminar wendet sich an interessierte Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer und Mitglieder von Betriebsräten.

Januar OA00208 06.01. – 11.01.2008 WD00308 13.01. – 18.01.2008 SF00508 27.01. – 01.02.2008	August LO03108 27.07. – 01.08.2008 OB03108 27.07. – 01.08.2008 SF03308 10.08. – 15.08.2008 WB03408 17.08. – 22.08.2008
Februar BB00908 24.02. – 29.02.2008	September OA03708 07.09. – 12.09.2008
März LO01208 16.03. – 20.03.2008	Oktober SF04208 12.10. – 17.10.2008 BL04408 26.10. – 31.10.2008
Mai SF01908 04.05. – 09.05.2008 OA02108 18.05. – 23.05.2008	November BL04608 09.11. – 14.11.2008
Juni BL02508 15.06. – 20.06.2008	Dezember BE04908 30.11. – 05.12.2008 SH05108 14.12. – 19.12.2008 OA05108 14.12. – 19.12.2008

Arbeitswelt gestern und heute

Seminartyp 362

Freistellung nach § 37.7 BetrVG und den Bildungsurlaubsgesetzen einzelner Bundesländer

Wissen – Können – Handeln

Unsere heutige Arbeitswelt ist nicht nur bestimmt durch das Lohnsystem und den individuellen Arbeitsvertrag, sondern auch geformt und reguliert durch die gewerkschaftlichen Zusammenschlüsse, das Arbeits- und Sozialrecht, die tarifvertraglichen Regelungen, die Mitbestimmungsrechte sowie durch die gesetzliche Interessenvertretung im Betrieb. Wie kam es dazu? Was steht heute auf dem Spiel in den Auseinandersetzungen um Demokratie in Betrieb und Wirtschaft, um Deregulierung und Regulierung der Arbeitsbeziehungen?

Themen im Seminar:

- Arbeitswelt und Arbeitsbeziehungen
- unregelte Arbeitsbeziehungen im Frühkapitalismus
- Arbeiterprotest und Abwehrstreiks – erste Versuche zur Regulierung und Verbesserung der modernen Arbeitswelt
- kollektivvertragliche und gesetzliche Regelungen von Löhnen und Arbeitszeiten gestern und heute als Rahmenbedingungen für betriebliche Interessenvertretung
- Perspektiven und die Zukunft der Arbeitswelt
- Unternehmensstrategien zur Deregulierung der Arbeitsbeziehungen
- Instrumente und Verbündete einer neuen Regulierung und Humanisierung der Arbeitswelt

Das einführende Seminar wendet sich an Vertrauensleute, neu gewählte Betriebsräte, Mitglieder von JAV und andere interessierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.

Januar SE00408 20.01. – 25.01.2008	Juli BE02808 06.07. – 11.07.2008 WA03008 20.07. – 25.07.2008
Februar SF00608 03.02. – 08.02.2008 BE00608 03.02. – 08.02.2008 WB00808 17.02. – 22.02.2008	August BE03108 27.07. – 01.08.2008 SF03408 17.08. – 22.08.2008 BE03508 24.08. – 29.08.2008
April SE01508 13.04. – 18.04.2008	Oktober BE04108 05.10. – 10.10.2008
Mai OB02108 18.05. – 23.05.2008	
Juni SE02308 01.06. – 06.06.2008	

Die Wirtschaft, in der wir leben – kein Buch mit sieben Siegeln: Ökonomische Grundkenntnisse und Interessenvertretung

Seminartyp 363

Freistellung nach § 37.7 BetrVG und den Bildungsurlaubsgesetzen einzelner Bundesländer

Wissen – Können – Handeln

Jeder, der den Wirtschaftsteil einer Tageszeitung liest, wird konfrontiert mit Argumenten, Analysen und Angeboten, die seinen eigenen Erfahrungen aus dem Arbeitsalltag nicht immer entsprechen. Wie passt das aber alles zusammen? Welche Logik betriebswirtschaftlichen Denkens steckt dahinter? Wie kommen wirtschaftliche Krisen überhaupt zustande? Wie kann ich die eigenen Gestaltungsspielräume besser wahrnehmen und überzeugender argumentieren? In dem Seminar werden Sie einige Antworten auf diese Fragen finden und die Komplexität wirtschaftlicher Prozesse besser deuten können.

Themen im Seminar:

- Funktionsweise der Marktwirtschaft
- Darstellung und Erklärung komplexer wirtschaftlicher Prozesse
- Verhältnis zwischen betriebswirtschaftlicher Logik und volkswirtschaftlichen Problemen
- Eingriffsmöglichkeiten in ökonomische Prozesse
- alternative gewerkschaftliche Wirtschaftskonzepte
- Konsequenzen für das eigene Handeln im Betrieb

Das Seminar wendet sich an interessierte Arbeitnehmerinnen, Arbeitnehmer und Mitglieder von Betriebsräten.

Januar		Juli	
LO00208	06.01. – 11.01.2008	WA02908	13.07. – 18.07.2008
OE00208	06.01. – 11.01.2008	LO03008	20.07. – 25.07.2008
SF00308	13.01. – 18.01.2008		
OA00308	13.01. – 18.01.2008	August	
WB00408	20.01. – 25.01.2008	OA03208	03.08. – 08.08.2008
		BB03408	17.08. – 22.08.2008
Februar		September	
OA00608	03.02. – 08.02.2008	Slo3708	07.09. – 12.09.2008
		WB03908	21.09. – 26.09.2008
März		Oktober	
BE01008	02.03. – 07.03.2008	LO04008	28.09. – 02.10.2008
		BL04208	12.10. – 17.10.2008
April		BB04408	26.10. – 31.10.2008
BB01408	30.03. – 04.04.2008		
SE01608	13.04. – 18.04.2008	November	
WA01608	13.04. – 18.04.2008	WA04608	09.11. – 14.11.2008
		SF04808	23.11. – 28.11.2008
Mai		Dezember	
LH01908	04.05. – 09.05.2008	OA05008	07.12. – 12.12.2008
Juni			
SF02508	15.06. – 20.06.2008		
BB02508	15.06. – 20.06.2008		

Interessenvertretung für die oder mit den Beschäftigten? Beteiligungsorientierte Betriebspolitik

Seminartyp 364

Freistellung nach § 37.7 BetrVG und den Bildungsurlaubsgesetzen einzelner Bundesländer

Wissen – Können – Handeln

Beteiligungsorientierte Betriebspolitik ist immer auch Interessenvertretung für die und mit den Beschäftigten. Wie das aber alles unter einen Hut kriegen? Wie die Kolleginnen und Kollegen mobilisieren, ohne sich in den Fallstricken betrieblicher Prozesse zu verfangen? Wie die eigenen Fähigkeiten nutzen, um selbst Beteiligungsprozesse zu initiieren?

Themen im Seminar:

- Beteiligungs- und Mobilisierungsprozesse – ihre Bedeutung und ihre Wirkung auf die Beschäftigten einschätzen
- das neue Betriebsverfassungsgesetz und die Möglichkeiten wahrnehmen, die sich daraus für eine wirksame und erfolgreiche Vertretung von Arbeitnehmerinteressen ergeben
- Beteiligungsangebote im Arbeits- und Gesundheitsschutz und in anderen betrieblichen Handlungsfeldern nutzen
- die Rolle, die Aufgaben und die eigene Person in Beteiligungsprozessen im Betrieb reflektieren
- unterschiedliche Beteiligungsformen erarbeiten
- die Öffentlichkeitsarbeit betrieblicher Interessenvertretung mitgestalten

Das Seminar wendet sich an interessierte Arbeitnehmerinnen, Arbeitnehmer und Mitglieder von Betriebsräten.

Januar		September	
BE00208	06.01. – 11.01.2008	Slo3808	14.09. – 19.09.2008
BE00308	13.01. – 18.01.2008		
SF00408	20.01. – 25.01.2008	Oktober	
WB00508	28.01. – 02.02.2008	OB04208	12.10. – 17.10.2008
		November	
Februar		SF04508	02.11. – 07.11.2008
OB00908	24.02. – 29.02.2008	WA04708	16.11. – 21.11.2008
		BE04808	23.11. – 28.11.2008
April		Dezember	
OB01408	30.03. – 04.04.2008	SF04908	30.11. – 05.12.2008
WA01708	20.04. – 25.04.2008	BE05008	07.12. – 12.12.2008
		OB05108	14.12. – 19.12.2008
Juni			
BB02308	01.06. – 06.06.2008		
SF02608	22.06. – 27.06.2008		

Arbeitswelt gestalten

Seminartyp 380

Freistellung nach § 37.7 BetrVG und den Bildungsurlaubsgesetzen einzelner Bundesländer

Wissen – Können – Handeln

Für Vertrauensleute und Betriebsräte gehören die Tarifpolitik wie auch eine beteiligungsorientierte Betriebspolitik zu den wichtigsten Aufgaben ihrer Interessenvertretung. Beide Handlungsfelder erarbeiten Sie sich in diesem zweiwöchigen Seminar. Dabei nehmen wir besonders die gesellschaftlichen Voraussetzungen und die gewerkschaftspolitischen Perspektiven in den Blick. Das Seminar verbindet die Inhalte der beiden einführenden Seminare (aus der Reihe VL kompakt) „Wie viel Tarifpolitik braucht der Mensch zum Leben?“ (Typ 361) und „Interessenvertretung für die oder mit den Beschäftigten“ (Typ 364).

Themen im Seminar:

- Tarifvertragssystem: Entstehung, Bedeutung, rechtliche Grundlagen, Formen und Inhalte von Tarifverträgen
- von der Forderung zum Tarifergebnis; Arbeitskampf; Tarifvertragsparteien
- Flächentarifvertrag und seine Bedeutung; Firmentarifvertrag; Betriebsvereinbarung; Arbeitsvertrag
- Was soll, was kann in Tarifverträgen geregelt werden?
- Zukunft des Tarifvertragssystems:
Ist der Flächentarifvertrag ein Auslaufmodell?
- Entwicklung und Perspektiven einer zukünftigen Tarifpolitik
- Beteiligungs- und Mobilisierungsprozesse – ihre Bedeutung und ihre Wirkung auf die Beschäftigten
- Reflexion der eigenen Rolle, der Aufgaben und der eigenen Person in Beteiligungsprozessen im Betrieb
- unterschiedliche Beteiligungsformen
- Öffentlichkeitsarbeit

Das Seminar richtet sich an interessierte Arbeitnehmer/-innen, Vertrauensleute und Mitglieder von Betriebsräten. Der vorherige Besuch eines regionalen gewerkschaftspolitischen Einführungsseminars, z. B. des A1, wird empfohlen.

Januar WA00208 06.01. – 18.01.2008 OB00508 27.01. – 08.02.2008	Mai WA01808 27.04. – 09.05.2008
Februar SE00708 10.02. – 22.02.2008	August Sl03508 24.08. – 05.09.2008 WA03508 24.08. – 05.09.2008

Wirtschaft und Gesellschaft

Seminartyp 381

Freistellung nach § 37.7 BetrVG und den Bildungsurlaubsgesetzen einzelner Bundesländer

Wissen – Können – Handeln

Dieses zweiwöchige Seminar kombiniert die Themenbereiche der beiden Seminare (aus der Reihe VL kompakt) „Arbeitswelt gestern und heute“ (Typ 362) und „Die Wirtschaft, in der wir leben – kein Buch mit sieben Siegeln“ (Typ 363). Arbeitnehmer/-innen, Vertrauensleute und Betriebsräte lernen hier, die Möglichkeiten und Wege zur Regulierung von Arbeitsverhältnissen unter marktwirtschaftlichen Bedingungen kennen und nutzen. Der Schwerpunkt liegt dabei auf den betrieblichen Gestaltungsalternativen.

Themen im zweiwöchigen Seminar:

- Arbeitswelt und Arbeitsbeziehungen, ihre Veränderungen, Perspektiven und Zukunftsaussichten
- Unternehmensstrategien zur Deregulierung der Arbeitsbeziehungen
- Instrumente und Verbündete einer neuen Regulierung und Humanisierung der Arbeitswelt
- Funktionsweise der Marktwirtschaft
- Verhältnis zwischen betriebswirtschaftlicher Logik und volkswirtschaftlichen Problemen
- Eingriffsmöglichkeiten in ökonomische Prozesse
- alternative gewerkschaftliche Wirtschaftskonzepte
- Konsequenzen für das eigene Handeln im Betrieb

Das Seminar richtet sich an interessierte Arbeitnehmer/-innen, Vertrauensleute und Mitglieder von Betriebsräten. Der vorherige Besuch eines regionalen gewerkschaftspolitischen Einführungsseminars, z. B. des A1, wird empfohlen.

März WA01108 09.03. – 20.03.2008	August WA03108 27.07. – 08.08.2008 OB03308 10.08. – 22.08.2008
Mai SH01808 27.04. – 09.05.2008	Dezember WA05008 07.12. – 12.12.2008
Juli Sl02708 29.06. – 11.07.2008	