

Vorwort

Allen neugewählten und wiedergewählten Mitgliedern der Betriebsräte wünsche ich viel Erfolg für die neue Wahlperiode. Unser Ziel ist es, allen Betriebsrätinnen und Betriebsräten mit Bildung und Beratung dabei hilfreich zur Seite zu stehen. Daher möchten wir besonders den neugewählten Mitgliedern der Betriebsräte den neuen Ausbildungsgang „Betriebsräte kompakt“ vorstellen.

Der Ausbildungsgang beginnt mit einem Einstiegsseminar (z. B. Einführungsseminar in die Betriebsratsarbeit – BR 1) in der örtlichen Verwaltungsstelle der IG Metall und wird anschließend an einer der IG Metall Bildungsstätten fortgesetzt.

Die Seminare vermitteln praxisorientiert das wesentliche Basiswissen zu den einzelnen Handlungsfeldern der betrieblichen Interessenvertretung.

Damit ist eine gute Voraussetzung geschaffen, sich in diese Arbeitsgebiete einzuarbeiten und später in weiterbildenden Seminaren zu vertiefen.

In diesem Sinne:

Wissen – Können – Handeln für eine erfolgreiche Interessenvertretung in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft.

Wolf Jürgen Röder
geschäftsführendes Vorstandsmitglied

BR kompakt 1: Mitbestimmung organisieren und durchsetzen

BR kompakt 2: Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln
Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung

BR kompakt 3: Arbeitsbedingungen gestalten
eine ganzheitliche Aufgabe des Betriebsrates

BR kompakt 4: Umstrukturierungen im Unternehmen
Betriebsänderung, Interessenausgleich, Sozialplan, Beschäftigungssicherung und Qualifizierung

BR kompakt 5: Tarifverträge – Tarifpolitik und Betriebsratshandeln

BR/VL kompakt 1: Die Wirtschaft, in der wir leben – kein Buch mit sieben Siegeln
Ökonomische Grundkenntnisse und Interessenvertretung

BR/VL kompakt 2: Interessenvertretung für die oder mit den Beschäftigten? Beteiligungsorientierte Betriebspolitik

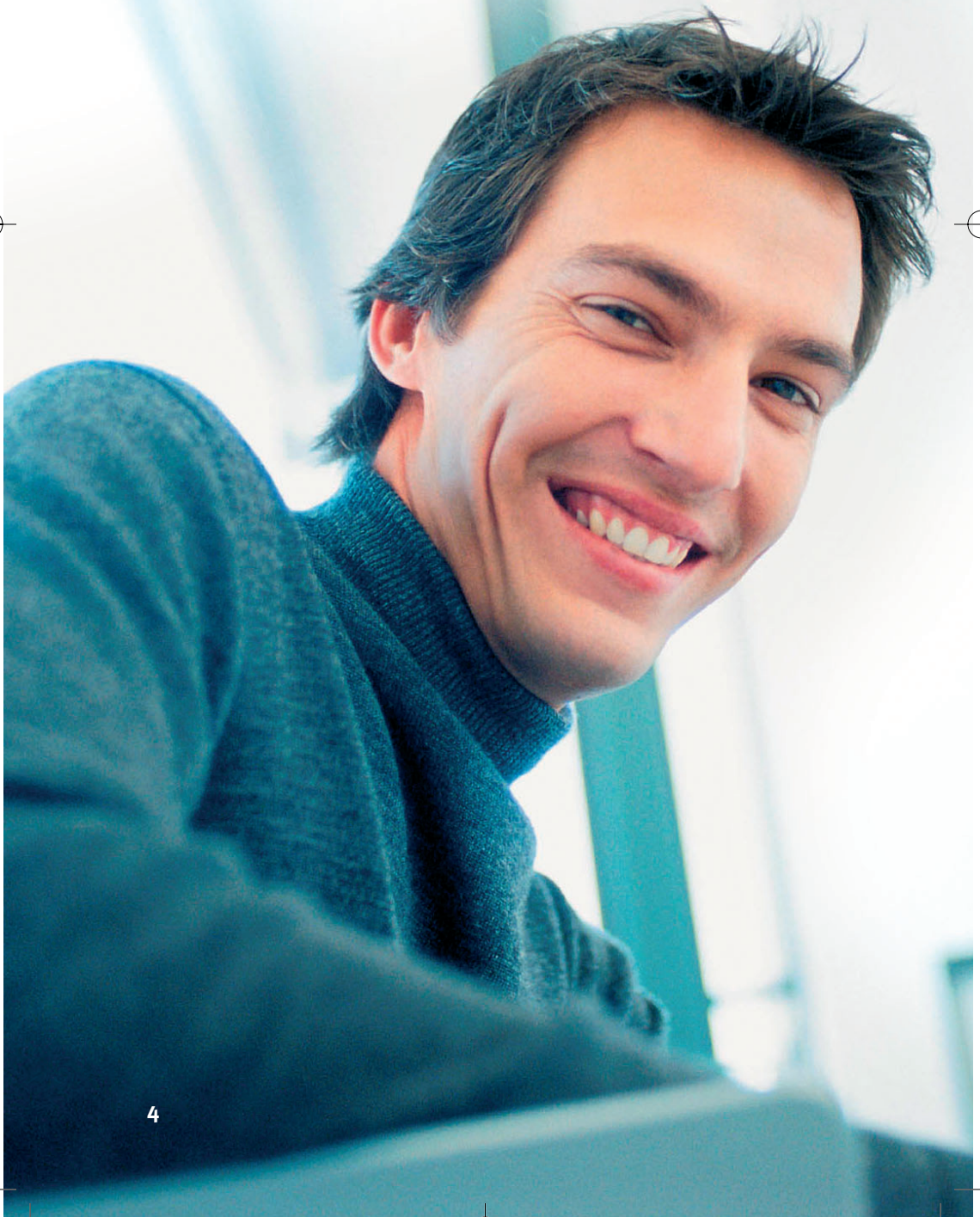
BR kompakt 1+2 = Interessenvertretung ... (BR 2)
Seminarreihe Leben und Arbeiten (VL kompakt)
IG Metall Bildungsstätten
Der Weg zur Seminarteilnahme
Der Schulungsanspruch des Betriebsrates

	4	BR kompakt 1
	6	BR kompakt 2
	8	BR kompakt 3
	10	BR kompakt 4
	12	BR kompakt 5
	14	BR/VL kompakt 1
	16	BR/VL kompakt 2
	18	
	21	
	22	
	24	
	26	

BR kompakt 1: Mitbestimmung organisieren und durchsetzen

Wissen - Können - Handeln

- Überblick über die wichtigsten Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates und der Beschäftigten
- Handlungsmöglichkeiten, Vereinbarungsformen und Konfliktregelungen werden entwickelt
- Instrumente wie Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle werden ausführlich behandelt
- die Auswirkungen von Unternehmensentscheidungen und die rechtlichen Möglichkeiten zur aktiven Gestaltung werden analysiert
- das Seminar gibt Hilfestellungen, die eigenen Arbeitsweisen zu verbessern



Freistellung

nach § 37 Abs.6 BetrVG

Anmeldung

über Bildungsbeauftragte oder die örtliche Verwaltungsstelle der IG Metall

Seminarkosten und Seminartyp

Seminarkosten: 1022,- €

inkl. Übernachtung/Verpflegung und MwSt.

Seminartyp: 359

Termine

IG Metall Bildungsstätte Berlin

BE03406	20.08.2006	25.08.2006
BE03906	24.09.2006	29.09.2006
BB04406	29.10.2006	03.11.2006
BL04506	05.11.2006	10.11.2006
BE00607	04.02.2007	09.02.2007
BE01207	18.03.2007	23.03.2007
BE01807	29.04.2007	04.05.2007
BE02607	24.06.2007	29.06.2007
BE03607	02.09.2007	07.09.2007
BE04307	21.10.2007	26.10.2007
BE05007	09.12.2007	14.12.2007

IG Metall Bildungszentrum Sprockhövel

SL03606	03.09.2006	08.09.2006
SE04906	03.12.2006	08.12.2006
SK00207	07.01.2007	12.01.2007
SF00707	11.02.2007	16.02.2007
SF01107	11.03.2007	16.03.2007
SK01607	15.04.2007	20.04.2007
SK01907	06.05.2007	11.05.2007
SK02507	17.06.2007	22.06.2007
SK03507	26.08.2007	31.08.2007
SK03705	09.09.2007	14.09.2007
SK04607	11.11.2007	16.11.2007
SK04907	02.12.2007	07.12.2007

IG Metall Bildungsstätte Lohr

LH02706	02.07.2006	07.07.2006
LH03206	06.08.2006	11.08.2006
LH00707	11.02.2007	16.02.2007
LH01007	04.03.2007	09.03.2007
LH01707	22.04.2007	27.04.2007
LH01907	06.05.2007	11.05.2007
LH02507	17.06.2007	22.06.2007
LH03907	23.09.2007	28.09.2007
LH04107	07.10.2007	12.10.2007
LH04707	18.11.2007	23.11.2007

IG Metall Bildungszentrum Beverungen

WB03206	06.08.2006	11.08.2006
WA04006	01.10.2006	06.10.2006
WA04606	12.11.2006	17.11.2006
WA00907	25.02.2007	02.03.2007
WA01307	25.03.2007	30.03.2007
WA02107	20.05.2007	25.05.2007
WA02507	17.06.2007	22.06.2007
WA04207	14.10.2007	19.10.2007
WA04807	25.11.2007	30.11.2007
WA05007	09.12.2007	14.12.2007

IG Metall Bildungsstätte Bad Orb

OE02906	16.07.2006	21.07.2006
OE03506	27.08.2006	01.09.2006
OB04106	08.10.2006	13.10.2006
OE04906	03.12.2006	08.12.2006
OE00807	18.02.2007	23.02.2007
OE01207	18.03.2007	23.03.2007
OE01707	22.04.2007	27.04.2007
OE02007	13.05.2007	18.05.2007
OE02307	03.06.2007	08.06.2007
OE03707	09.09.2007	14.09.2007
OE04007	30.09.2007	05.10.2007
OE04507	04.11.2007	09.11.2007

BR kompakt 2:

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung

Wissen - Können - Handeln

- die Teilnehmenden erweitern ihre Grundkenntnisse über individualrechtliche und kollektivrechtliche Regelungen bei Personalentscheidungen und lernen diese anzuwenden
- die juristischen, politischen und tarifvertraglichen Kriterien zur Beurteilung von Personalentscheidungen sind ihnen vertraut und können in der Praxis angewendet werden
- die verschiedenen Konflikte im Arbeitssystem werden behandelt

- das Auswählen und Anwenden verschiedener Rechtsquellen wird geübt
- Konfliktsituationen werden an typischen Beispielen konkret analysiert und Lösungen beraten
- die Teilnehmenden erwerben Kompetenzen, Kolleginnen und Kollegen in Konfliktsituationen effizient beraten zu können

Freistellung

nach § 37 Abs.6 BetrVG

Anmeldung

über Bildungsbeauftragte oder die örtliche Verwaltungsstelle der IG Metall

Seminarkosten und Seminartyp

Seminarkosten: 1022,- €

inkl. Übernachtung/Verpflegung und MwSt.

Seminartyp: 366

Termine

IG Metall Bildungsstätte Berlin

BB03706	10.09.2006	15.09.2006
BE03806	17.09.2006	22.09.2006
BB04106	08.10.2006	13.10.2006
BE05106	17.12.2006	22.12.2006
BE00407	21.01.2007	26.01.2007
BE00807	18.02.2007	23.02.2007
BE01607	15.04.2007	20.04.2007
BE02007	13.05.2007	18.05.2007
BL03907	23.09.2007	28.09.2007
BE04607	11.11.2007	16.11.2007

IG Metall Bildungszentrum Sprockhövel

SL03706	10.09.2006	15.09.2006
SE04206	15.10.2006	20.10.2006
SE05006	10.12.2006	15.12.2006
SK00307	14.01.2007	19.01.2007
SF00607	04.02.2007	09.02.2007
SF00807	18.02.2007	23.02.2007
SF01607	15.04.2007	20.04.2007
SF02107	20.05.2007	25.05.2007
SK02607	24.06.2007	29.06.2007
SK03607	02.09.2007	07.09.2007
SK03807	16.09.2007	21.09.2007
SK04707	18.11.2007	23.11.2007
SK05007	09.12.2007	14.12.2007

IG Metall Bildungsstätte Lohr

LS03006	23.07.2006	28.07.2006
LH04206	15.10.2006	20.10.2006
LS04706	19.11.2006	24.11.2006
LH00507	28.01.2007	02.02.2007
LH00907	25.02.2007	02.03.2007
LH01207	18.03.2007	23.03.2007
LH02107	20.05.2007	25.05.2007
LH02307	03.06.2007	08.06.2007
LH04307	21.10.2007	26.10.2007
LH04907	02.12.2007	07.12.2007

IG Metall Bildungszentrum Beverungen

WA00707	11.02.2007	16.02.2007
WA01107	11.03.2007	16.03.2007
WA01907	06.05.2007	11.05.2007
WA04007	30.09.2007	05.10.2007
WB04607	11.11.2007	16.11.2007
WB04907	02.12.2007	07.12.2007

IG Metall Bildungsstätte Bad Orb

OE03606	03.09.2006	08.09.2006
OE04406	29.10.2006	03.11.2006
OE04806	26.11.2006	01.12.2006
OE00607	04.02.2007	09.02.2007
OE01007	04.03.2007	09.03.2007
OE02407	10.06.2007	15.06.2007
OE02707	01.07.2007	06.07.2007
OE03807	16.09.2007	21.09.2007
OE04207	14.10.2007	19.10.2007
OE04707	18.11.2007	23.11.2007

BR kompakt 3: Arbeitsbedingungen gestalten eine ganzheitliche Aufgabe des Betriebsrates

Wissen - Können - Handeln

- die Handlungsfelder Arbeitsorganisation, Personal-, Arbeitszeit-, Leistungs- und Gesundheitspolitik stehen im Mittelpunkt dieses Seminars und werden ausführlich erarbeitet
- die Teilnehmenden lernen diese Handlungsfelder aus der Perspektive eines einzelnen Arbeitsplatzes und aus der Perspektive eines Arbeitssystems kennen
- die Teilnehmenden können Handlungsmöglichkeiten einschätzen und auf konkrete Probleme anwenden, um Lösungen zu erarbeiten
- die jeweils besonderen Mitbestimmungs- und Beratungsrechte in den einzelnen Handlungsfeldern sind entwickelt und können durch die Teilnehmenden angewendet werden
- besonderes Augenmerk liegt auf der Arbeitsweise und Arbeitsteilung im Betriebsratsgremium: die Überschneidungen von Handlungsfeldern werden dargestellt und Möglichkeiten einer integrierten Bearbeitung im Betriebsratsgremium vorgestellt

Freistellung

nach § 37 Abs.6 BetrVG

Anmeldung

über Bildungsbeauftragte oder die örtliche Verwaltungsstelle der IG Metall

Seminarkosten und Seminartyp

Seminarkosten: 1022,- €

inkl. Übernachtung/Verpflegung und MwSt.

Seminartyp: 367

Termine

IG Metall Bildungsstätte Berlin

BS02706	02.07.2006	07.07.2006
BB00507	28.01.2007	02.02.2007
BE01707	22.04.2007	27.04.2007
BE03707	09.09.2007	14.09.2007

IG Metall Bildungszentrum Sprockhövel

SK02806	09.07.2006	14.07.2006
SH04806	26.11.2006	01.12.2006
SF03207	05.08.2007	10.08.2007
SF04107	07.10.2007	12.10.2007

IG Metall Bildungsstätte Lohr

LO04706	19.11.2006	24.11.2006
LO00607	04.02.2007	09.02.2007
LS02407	10.06.2007	15.06.2007
LH04507	04.11.2007	09.11.2007

IG Metall Bildungszentrum Beverungen

WB03106	30.07.2006	04.08.2006
WB04206	15.10.2006	20.10.2006
WA00807	18.02.2007	23.02.2007
WA02307	03.06.2007	08.06.2007
WA04307	21.10.2007	26.10.2007

IG Metall Bildungsstätte Bad Orb

OB00407	21.01.2007	26.01.2007
OE02107	20.05.2007	25.05.2007
OE05007	09.12.2007	14.12.2007



BR kompakt 4:

Umstrukturierungen im Unternehmen

Betriebsänderung, Interessenausgleich,
Sozialplan, Beschäftigungssicherung und
Qualifizierung

Wissen - Können - Handeln

- Betriebe, Unternehmen und Konzerne unterliegen vielfältigen Veränderungen und Umstrukturierungen sowohl national als auch international: an Beispielen werden diese Umstrukturierungen untersucht
- Verfahren der Einschätzung und Beurteilung zur Situation von Unternehmen werden vorgestellt
- die Einfluss- und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrates beispielsweise zur Verhinderung oder Abmilderung von negativen Auswirkungen auf die Beschäftigten werden entwickelt
- an Beispielen werden insbesondere die Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte zu Interessenausgleich und Sozialplan sowie Möglichkeiten von Sozialtarifverträgen behandelt
- die Teilnehmenden können sich aktiv an der Entwicklung von Gegenmaßnahmen beteiligen und die rechtlichen Regelungen bei Umstrukturierungen einschätzen und anwenden

Freistellung

nach § 37 Abs.6 BetrVG

Anmeldung

über Bildungsbeauftragte oder die örtliche Verwaltungsstelle der IG Metall

Seminarkosten und Seminartyp

Seminarkosten: 1022,- €

inkl. Übernachtung/Verpflegung und MwSt.

Seminartyp: 368

Termine

IG Metall Bildungsstätte Berlin

BB04606	12.11.2006	17.11.2006
BB00407	21.01.2007	26.01.2007
BB01707	22.04.2007	27.04.2007
BE04707	18.11.2007	23.11.2007

IG Metall Bildungszentrum Sprockhövel

Slo2806	09.07.2006	14.07.2006
SK04906	03.12.2006	08.12.2006
SF00507	28.01.2007	02.02.2007
Slo3907	23.09.2007	28.09.2007
Slo4707	18.11.2007	23.11.2007

IG Metall Bildungsstätte Lohr

LO04806	26.11.2006	01.12.2006
LH01607	15.04.2007	20.04.2007
LH03807	16.09.2007	21.09.2007

IG Metall Bildungszentrum Beverungen

WA00507	28.01.2007	02.02.2007
WA02607	24.06.2007	29.06.2007
WA03907	23.09.2007	28.09.2007

IG Metall Bildungsstätte Bad Orb

OE04106	08.10.2006	13.10.2006
OE00707	11.02.2007	16.02.2007
OE01907	06.05.2007	11.05.2007
OE04107	07.10.2007	12.10.2007

BR kompakt 5: Tarifverträge – Tarifpolitik und Betriebsratshandeln

Wissen - Können - Handeln

- das Tarifvertragssystem im Zusammenspiel von gesetzlichen, tarifvertraglichen und betrieblichen Regelungen wird kennengelernt
- die Teilnehmenden erwerben Grundkenntnisse im Tarifvertragssystem und können diese auf die Betriebspolitik und die Arbeit im Betriebsrat anwenden
- das Verhältnis von Individualarbeitsvertrag, Betriebsvereinbarungen und Tarifvertrag wird behandelt und Gestaltungsmöglichkeiten auf betrieblicher Ebene erarbeitet



- die Teilnehmenden erweitern ihre Kompetenzen einfügen Beschäftigte zu ihren individuellen Vereinbarungen im Arbeitsvertrag und arbeitsrechtlichen Bestimmungen der Tarifverträge zu beraten
- Möglichkeiten der aktiven Gestaltung betriebsnaher Tarifpolitik werden entwickelt

Freistellung

nach § 37 Abs.6 BetrVG

Anmeldung

über Bildungsbeauftragte oder die örtliche Verwaltungsstelle der IG Metall

Seminarkosten und Seminartyp

Seminarkosten: 1022,- €

inkl. Übernachtung/Verpflegung und MwSt.

Seminartyp: 369

Termine

IG Metall Bildungsstätte Berlin

BE03506	27.08.2006	01.09.2006
BB04806	26.11.2006	01.12.2006
BE00707	11.02.2007	16.02.2007
BL01007	04.03.2007	09.03.2007
BE02307	03.06.2007	08.06.2007
BE03807	16.09.2007	21.09.2007
BE04507	04.11.2007	09.11.2007

IG Metall Bildungszentrum Sprockhövel

SF00207	07.01.2007	12.01.2007
SK04107	07.10.2007	12.10.2007
SF04807	25.11.2007	30.11.2007

IG Metall Bildungsstätte Lohr

LO04206	15.10.2006	20.10.2006
LS04806	26.11.2006	01.12.2006
LO00507	28.01.2007	02.02.2007
LH01107	11.03.2007	16.03.2007
LH02007	13.05.2007	18.05.2007
LH03707	09.09.2007	14.09.2007
LH04807	25.11.2007	30.11.2007

IG Metall Bildungszentrum Beverungen

WA00607	04.02.2007	09.02.2007
WA01607	15.04.2007	20.04.2007
WB02607	24.06.2007	29.06.2007
WA03607	02.09.2007	07.09.2007
WA04607	11.11.2007	16.11.2007

IG Metall Bildungsstätte Bad Orb

OE04306	22.10.2006	27.10.2006
OE00407	21.01.2007	26.01.2007
OE01307	25.03.2007	30.03.2007
OE02507	17.06.2007	22.06.2007
OE04307	21.10.2007	26.10.2007
OE04907	02.12.2007	07.12.2007



BR/VL kompakt 1:

Die Wirtschaft in der wir leben – kein Buch mit sieben Siegeln

Ökonomische Grundkenntnisse und Interessenvertretung

Wissen - Können - Handeln

- die Abläufe und Funktionsweise wirtschaftlichen Handelns auf gesellschaftlicher und betrieblicher Ebene wird ausführlich entwickelt
- alternative gewerkschaftliche Wirtschaftskonzepte werden dargestellt
- an Beispielen wird die Logik betriebswirtschaftlichen Denkens und das Spannungsverhältnis zu gesellschaftlichen Anforderungen untersucht und Bezüge zur betrieblichen Interessenvertretung hergestellt
- die eigenen Erfahrungen in der Rolle als Beschäftigte, Bürgerin oder Bürger, als Konsumenten, als Mitglied des Betriebsrats, als Vertrauensfrau etc. werden einbezogen und mit Blick auf die eigenen Handlungsmöglichkeiten im Betrieb und in der Gesellschaft reflektiert
- unterstützt wird die Weiterentwicklung der eigenen Argumentationsfähigkeit

Freistellung

nach § 37 Abs.6 BetrVG

Anmeldung

über Bildungsbeauftragte oder die örtliche Verwaltungsstelle der IG Metall

Seminarkosten und Seminartyp

Seminarkosten: 1022,- €

inkl. Übernachtung/Verpflegung und MwSt.

Seminartyp: 363

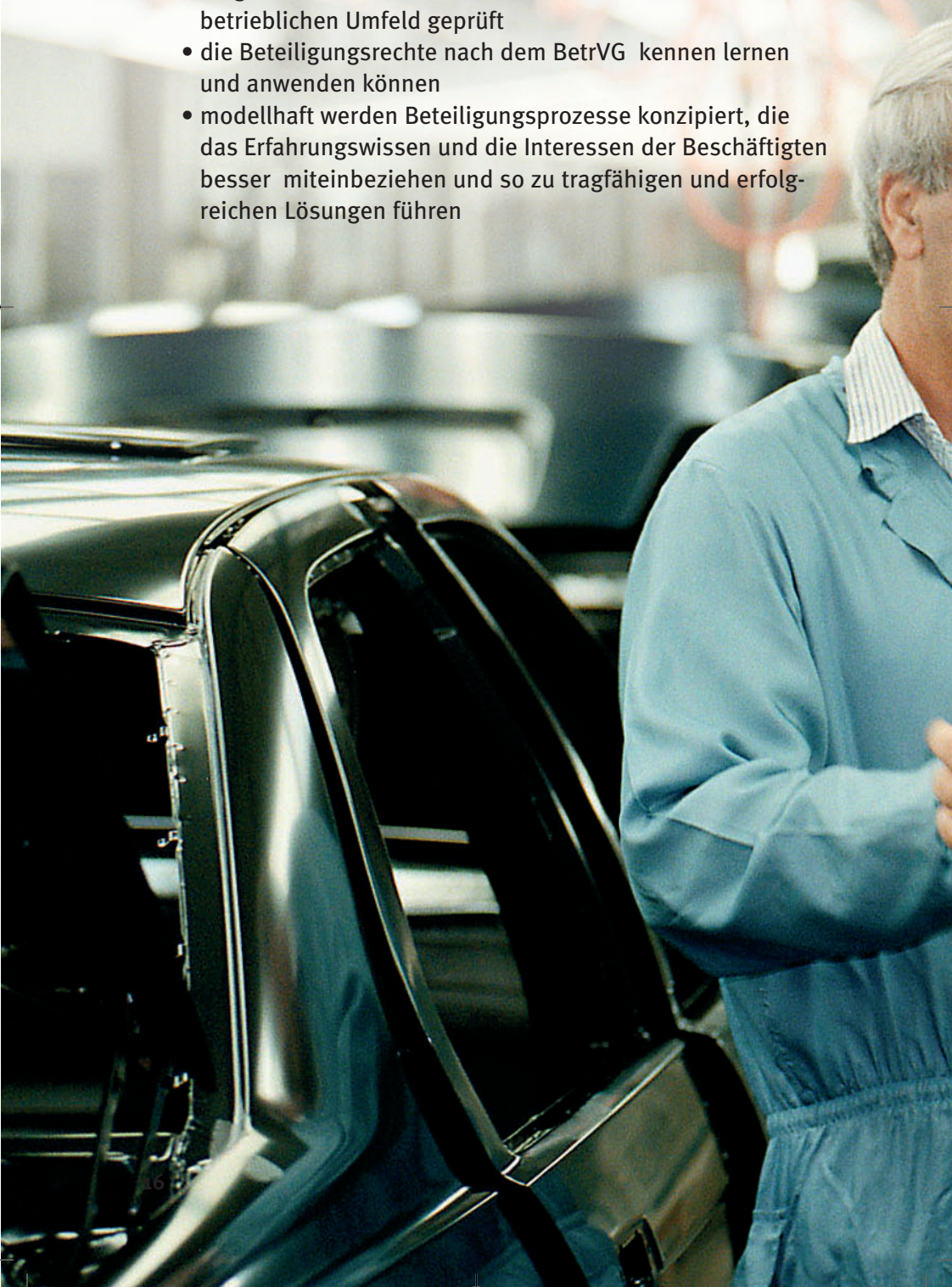
BR/VL kompakt 2:

Interessenvertretung für die oder mit den Beschäftigten?

Beteiligungsorientierte Betriebspolitik

Wissen - Können - Handeln

- die vielfältigen Möglichkeiten, Beschäftigte stärker in die Arbeit der betrieblichen Interessenvertretung einzubeziehen, werden ausführlich entwickelt
- die eigenen Erfahrungen mit Beteiligungsformen werden reflektiert und daraus Vorschläge für die Praxis der betrieblichen Interessenvertretung erarbeitet
- für verschiedene Handlungsfelder im Betrieb werden Beteiligungsformen erarbeitet und auf ihre Anwendbarkeit im betrieblichen Umfeld geprüft
- die Beteiligungsrechte nach dem BetrVG kennen lernen und anwenden können
- modellhaft werden Beteiligungsprozesse konzipiert, die das Erfahrungswissen und die Interessen der Beschäftigten besser miteinbeziehen und so zu tragfähigen und erfolgreichen Lösungen führen



Freistellung

nach § 37 Abs.6 BetrVG

Anmeldung

über Bildungsbeauftragte oder die örtliche Verwaltungsstelle
der IG Metall

Seminarkosten und Seminartyp

Seminarkosten: 1022,- €
inkl. Übernachtung/Verpflegung
und MwSt.

Seminartyp: 364



BR kompakt 1 + 2 = Interessenvertretung und Handlungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz (BR 2)

Zwei-Wochen-Seminar

- Beide BR kompakt-Seminare können auch zusammenhängend als zweiwöchiges Seminar „Interessenvertretung und Handlungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz (BR 2)“ besucht werden.
- Die Seminarplätze dieser Seminare sind für Verwaltungsstellen bis acht Wochen vor Seminarbeginn reserviert.
- Für Interessenten kann dies bedeuten, dass sie zunächst einen Platz auf der Warteliste bekommen und nachrücken, sobald ein Platz frei wird.

Freistellung

nach § 37 Abs.6 BetrVG

Anmeldung

über Bildungsbeauftragte oder die örtlichen Verwaltungsstellen der IG Metall.

Seminarkosten und Seminartyp

Seminarkosten: 2252,80 €

inkl. Übernachtung/Verpflegung und MwSt.

Seminartyp: 40



Termine 2006

IG Metall Bildungsstätte Berlin

BB02806	09.07.2006	21.07.2006
BB03206	06.08.2006	18.08.2006
BE04206	15.10.2006	27.10.2006
BL04206	15.10.2006	27.10.2006
BL04606	12.11.2006	24.11.2006
BB04906	03.12.2006	15.12.2006

IG Metall Bildungszentrum Sprockhövel

SK03006	23.07.2006	04.08.2006
SK03206	06.08.2006	18.08.2006
SK03406	20.08.2006	01.09.2006
SK03806	17.09.2006	29.09.2006
Sl04006	01.10.2006	13.10.2006
SK04006	01.10.2006	13.10.2006
SK04206	15.10.2006	27.10.2006
SK04406	29.10.2006	10.11.2006

IG Metall Bildungsstätte Lohr

LO03606	03.09.2006	15.09.2006
LO04406	29.10.2006	10.11.2006
LO04906	03.12.2006	15.12.2006

IG Metall Bildungszentrum Beverungen

WA02806	09.07.2006	21.07.2006
WB03606	03.09.2006	15.09.2006

IG Metall Bildungsstätte Bad Orb

OB03606	03.09.2006	15.09.2006
OB03806	17.09.2006	29.09.2006
OB04406	29.10.2006	10.11.2006
OB04706	19.11.2006	01.12.2006

Termine 2007*

IG Metall Bildungszentrum Sprockhövel

SK00507	28.01.2007	09.02.2007
SK00707	11.02.2007	23.02.2007
SK01007	04.03.2007	16.03.2007
SK01307	25.03.2007	05.04.2007
SK02007	13.05.2007	25.05.2007
SK02307	03.06.2007	15.06.2007

SK02707	01.07.2007	13.07.2007
SK02907	15.07.2007	27.07.2007
SK03307	12.08.2007	24.08.2007
SK03907	23.09.2007	05.10.2007
SK04207	14.10.2007	26.10.2007
SK04407	28.10.2007	09.11.2007

* Weitere Termine lagen bei Drucklegung noch nicht vor.



Seminarreihe Leben und Arbeiten: Interessenvertretung in Betrieb und Gesellschaft (VL kompakt)

- Für Vertrauensleute, interessierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und Betriebsräte wird diese Seminarreihe Leben und Arbeiten angeboten. Alle vier Seminare bieten Vertrauensleuten eine solide Basis für ihre Aufgaben.
- Nach einem einführenden Seminar bei der örtlichen Verwaltungsstelle der IG Metall kann dieser Ausbildungsgang an einer unserer Bildungsstätten fortgesetzt werden.
- Insbesondere das 3. und 4. Seminar wird gemeinsam von Betriebsräten, Interessierten und Vertrauensleuten besucht. In diesen Seminaren ist der Blick aus Sicht der verschiedenen Rollen und Aufgaben in der Interessenvertretung besonders wichtig.

Seminarreihe Leben und Arbeiten:

- VL kompakt 1: Wie viel Tarifpolitik braucht der Mensch zum Leben?
- VL kompakt 2: Arbeitswelt gestern und heute
- BR/VL kompakt 1: Die Wirtschaft, in der wir leben – kein Buch mit sieben Siegeln: Ökonomische Grundkenntnisse und Interessenvertretung
- BR/VL kompakt 2: Interessenvertretung für die oder mit den Beschäftigten? Beteiligungsorientierte Betriebspolitik

Termine und Veranstaltungsorte

- unter www.igmetall.de/bildung
- sowie in der Broschüre „Bildungsprogramm 2006“ zentrale Seminare der IG Metall Bildungsstätten
- und im Faltposter Bildungsprogramm 2006 zu bestellen bei: anita.muehlenkamp@igmetall.de oder Anita Mühlenkamp, Fax- Nr. 069-6693-2467

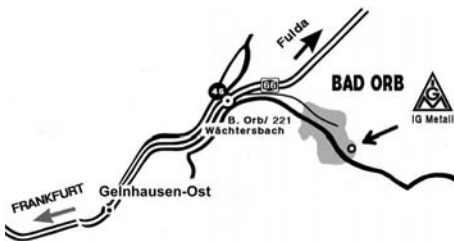
Die IG Metall-Bildungsstätten

Alle IG Metall Bildungsstätten sind modern eingerichtete Seminarzentren in angenehmer Umgebung für entspanntes und konzentriertes Lernen. Perfekt ausgestattet für eine gute Seminargestaltung und mit vielen Möglichkeiten zu sportlicher Betätigung oder abwechslungsreicher Entspannung.

IG Metall-Bildungsstätte Bad Orb



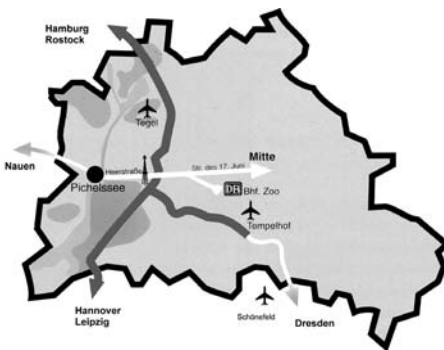
IG Metall-Bildungsstätte Bad Orb
Würzburger Straße 51
63619 Bad Orb
Telefon: 06052 89-0
Fax: 06052 89-101
E-Mail: bad-orb@igmetall.de
www.bad-orb.igmetall.de



IG Metall-Bildungsstätte Berlin



IG Metall-Bildungsstätte Berlin
Am Pichelssee 30
13595 Berlin
Telefon: 030 36204-0
Fax: 030 36204-100
E-Mail: pichelssee@igmetall.de
www.igmetall-pichelssee.de



IG Metall-Bildungszentrum Beverungen



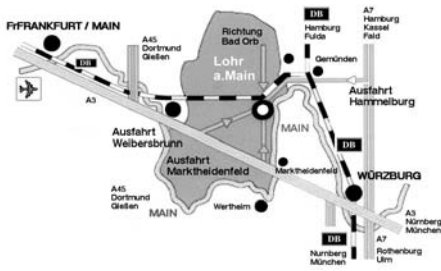
IG Metall-Bildungszentrum
 Werner-Bock-Schule
 37688 Beverungen
 Telefon: 05273 3614-0
 Fax: 05273 3614-13
 E-Mail: wbs@igmetall.de



IG Metall-Bildungsstätte Lohr



IG Metall-Bildungsstätte Lohr
 Willi-Bleicher-Straße 1
 97816 Lohr am Main
 Telefon: 09352 506-0
 Fax: 09352 506-157
 E-Mail: lohr@igmetall.de
www.lohr.igmetall.de



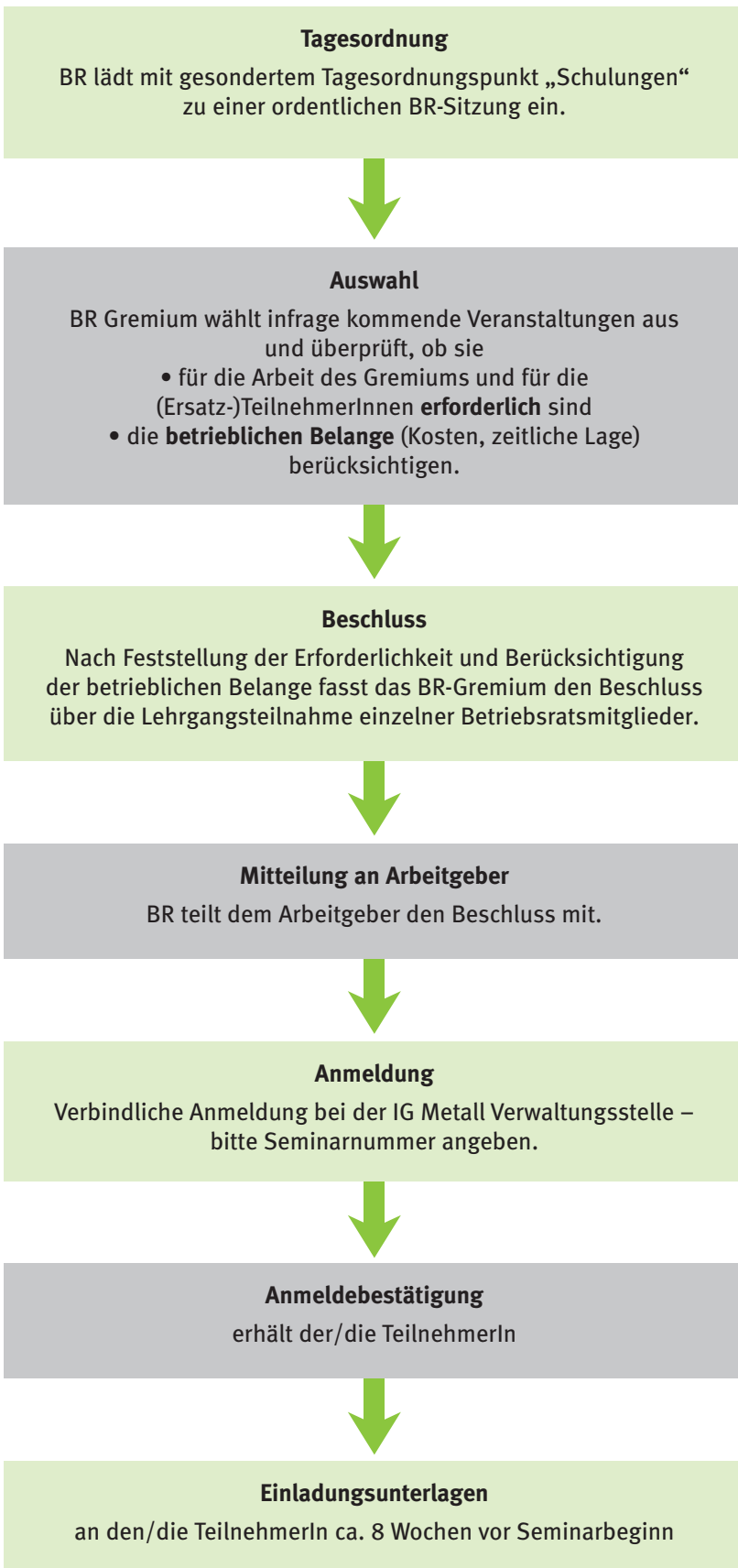
IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel



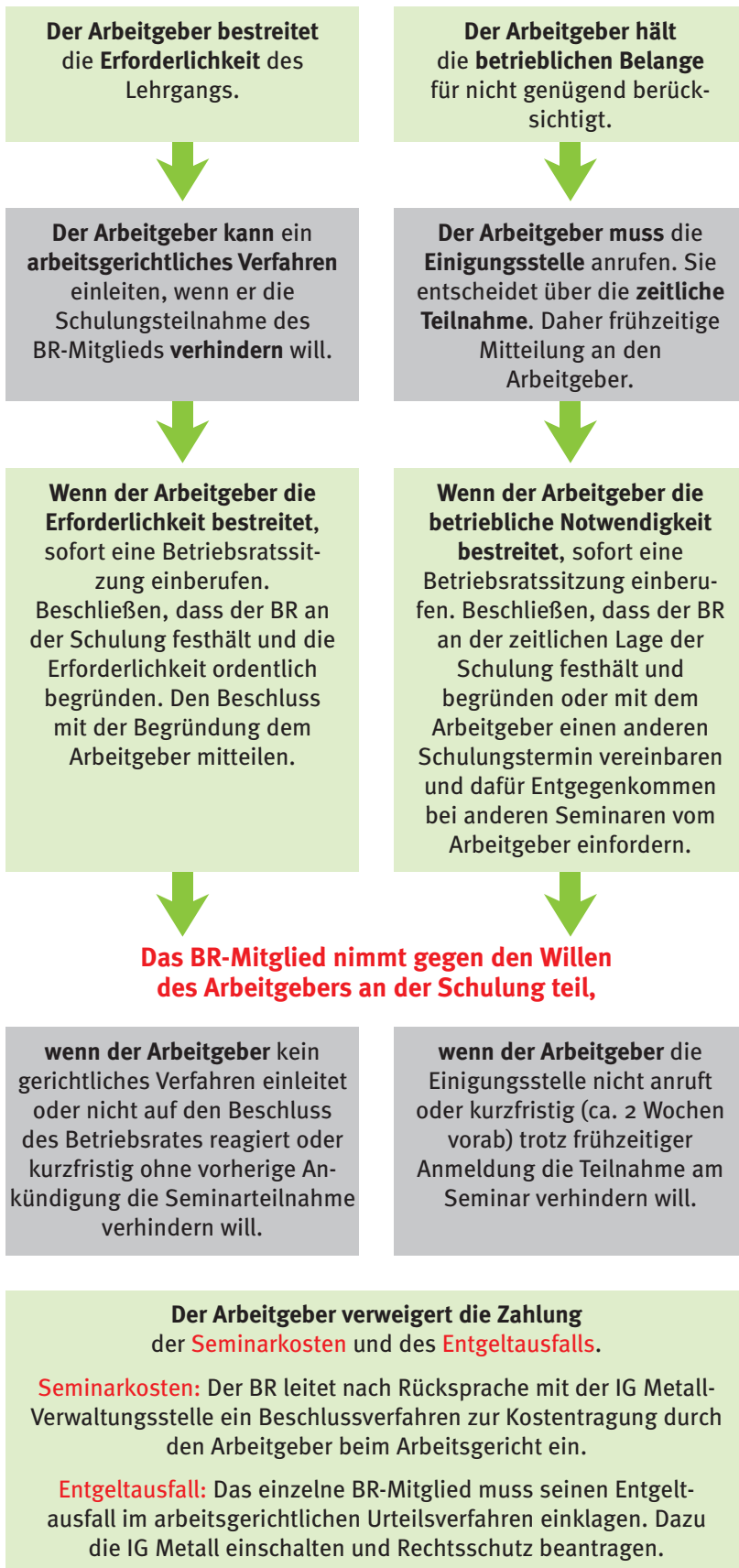
IG Metall-Bildungszentrum
 Sprockhövel
 Otto-Brenner-Straße 100
 45549 Sprockhövel
 Telefon: 02324 706-0
 Fax: 02324 706-141
 E-Mail: sprockhoevel@igmetall.de
www.igmetall-sprockhoevel.de
 (Kinderbetreuung ganzjährig,
 Alter der Kinder 3 bis 12 Jahre)



Der Weg zur Seminarteilnahme



Wenn der Arbeitgeber blockt



Weitere Informationen siehe „Ratgeber Freistellungen“
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/ratgeber

Der Schulungsanspruch des Betriebsrates:

die Erforderlichkeit bei Seminaren nach § 37 Abs.6 BetrVG und § 96 Abs.4 SGB IX

Die Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG und § 96 Abs. 4 SGB IX vermitteln Kenntnisse, die für die Arbeit des Betriebsrates bzw. der Jugend- und Auszubildendenvertretung und der Schwerbehindertenvertretung erforderlich sind.

Erforderlich sind Kenntnisse, die der Betriebsrat braucht, um seine aktuellen und künftigen Aufgaben sach- und fachgerecht zu bearbeiten.

Das Bundsarbeitsgericht (BAG) hat dazu festgestellt:

„ Seminare sind nicht nur dann erforderlich im Sinne von § 37 BetrVG, wenn sie Wissen über neue Gesetze, Tarifverträge usw. vermitteln; es kommt vielmehr auf die konkrete Situation im Betrieb und dem Betriebsrat an. Das vermittelte Wissen muss einen unmittelbaren Bezug zur Betriebsrats-tätigkeit haben, wobei es sich sowohl um Grundwissen als auch Spezialkenntnisse handeln kann“ (BAG-Beschluss vom 6.5.75 - 1 ABR 135/73 - BB1975, 1112; DB 1975, 1947).

Ein detaillierter Themenplan zu den einzelnen Seminaren ist vorab bei der zuständigen Verwaltungsstelle erhältlich oder über das Extranet der IG Metall zugänglich. Außerdem liegt er den Einladungsunterlagen zum Seminar bei.

In den Seminaren nach § 37 Abs. 6 BetrVG werden auch Grundkenntnisse vermittelt, die für die Schwerbehindertenvertretungen von Bedeutung sind.

§ 37 Abs.6 BetrVG begründet keinen Individualanspruch. Die Inanspruchnahme erfordert einen Beschluss des Betriebsrates.

Der Betriebsrat, nicht das Betriebsratsmitglied oder Mitglied der JAV, das zum Seminar fahren soll, muss dem Arbeitgeber die Teilnahme und die zeitliche Lage des Seminars mitteilen. Die Vertrauensleute der Schwerbehinderten entscheiden nach § 96 Abs. 4 SGB IX selbstständig, ob sie an einem Seminar teilnehmen wollen. Sie haben dem Arbeitgeber die Teilnahme und die zeitliche Lage mitzuteilen.

Impressum:
Herausgeber:
IG Metall Vorstand,
FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit/
Bildungspolitik
60519 Frankfurt am Main
Gestaltung:
Werbeagentur Zimmermann GmbH,
Frankfurt am Main
Druck:
Raiffeisendruckerei GmbH, Neuwied
Mai 2006