

## Heidelberg

# Nach der Wahl ...

**MITBESTIMMUNG** Die IG Metall Heidelberg gibt die Trends und Highlights der abgeschlossenen Betriebsratswahlen auf ihrer Pressekonferenz bekannt.



Pressekonferenz der IG Metall Heidelberg am 9. Juni

**T**rotz schwieriger Rahmenbedingungen zu den Betriebsratswahlen 2022 konnten die Betriebsräte in den Unternehmen ihre Stellung stärken. Im Durchschnitt ist die Wahlbeteiligung um rund 5 Prozent auf durchschnittlich 70 Prozent (ohne Betrachtung von SAP) gesunken. Dieser Effekt ist jedoch aufgrund von Homeoffice, Quarantäne oder auch Kurzarbeit von Beschäftigten durchaus nachvollziehbar.

### Etwas jünger, etwas weiblicher

Mehr als die Hälfte der gewählten Betriebsrätinnen und Betriebsräte sind neu in ihr Amt gewählt worden. Das

hängt vor allem auch mit den Altersstrukturen der Unternehmen zusammen. Dadurch sind die Gremien im Schnitt auch jünger geworden, denn das Durchschnittsalter unter den Betriebsrätinnen und Betriebsräten liegt nun bei 43 Jahren (zuvor 48 Jahre). Auch der Anteil an Frauen in der Mitbestimmung ist gestiegen. So sind über ein Viertel der gewählten Betriebsräte Frauen. In den Führungsspitzen der Gremien hat sich ebenfalls etwas getan, die Zahl der weiblichen Betriebsratsvorsitzenden hat sich nahezu verdoppelt und liegt nun bei zehn Kolleginnen. Weitere Informationen dazu: [igm.heidelberg.de](http://igm.heidelberg.de)

## ... ist vor der Wahl

Im Spätjahr stehen von Oktober bis November in den Betrieben nun nach den Betriebsratswahlen auch die Wahlen zur Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) und Schwerbehindertenvertretung (SBV) in den Betrieben an.

Da diese während einer laufenden Tarifrunde in der Metall- und Elektroindustrie durchgeführt werden müssen, heißt das natürlich: Nach der Sommerpause kommt einiges auf uns zu. Langweilig wird es definitiv nicht!



In etwa 25 der IG Metall-Betriebe im Großraum Heidelberg können JAV-Wahlen durchgeführt werden. Ab fünf wahlberechtigten Auszubildenden beziehungsweise dual Studierenden kann eine Jugend- und Auszubildendenvertretung gewählt werden.

Bei Fragen rund um die JAV-Wahl wendet Euch an unsere für Jugend zuständige Gewerkschaftssekretärin Julia Wegner, Telefon: 06221 98 24 16.



In Betrieben mit mindestens fünf schwerbehinderten Beschäftigten werden mindestens eine Vertrauensperson und eine Stellvertreterin oder ein Stellvertreter gewählt. Diese Vertrauensperson muss selbst nicht schwerbehindert sein. Wahlberechtigt sind die Schwerbehinderten.

Bei Fragen rund um die SBV-Wahl wendet Euch an unseren zuständigen Gewerkschaftssekretär Marc Berghaus, Telefon: 06221 98 24 15.

### TERMINE

#### Betriebsrätekonferenz

12. Juli ab 9 Uhr, Hotel Sinsheim  
Schwerpunkt: Betriebe im Transformationsprozess

#### JAV-Wahlvorstandsschulung

8. September, Planung und Durchführung der JAV-Wahl – mit allen relevanten Informationen für die JAV-Wahlvorstände

#### SBV Wahlvorstandsschulung

26. Juli, Heidelberg, Planung und Durchführung der SBV Wahl: Welche Besonderheiten gilt es zu beachten? Wir erklären Euch,

worauf es bei der Wahl ankommt, und unterstützen Euch bei der Vorbereitung.

#### Impressum

Redaktion: Mirko Geiger (verantwortlich), Ulrike Zenke  
Anschrift: IG Metall Heidelberg, Friedrich-Ebert-Anlage 24, 69117 Heidelberg  
Telefon: 06221 98 24-0, [heidelberg@igmetall.de](mailto:heidelberg@igmetall.de), [heidelberg.igmetall.de](http://heidelberg.igmetall.de)