

„Früher hätte ich diese Regelung nicht gebraucht!“



Stefan Court, 57 Jahre, Elektriker

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
beginnend mit diesem Flugblatt möchten wir Euch
über einzelne tarifliche Regelungen informieren.

Eine der großen gewerkschaftlichen Errungen-
schaften ist der Alterskündigungsschutz und die
Altersverdienstsicherung.

Erstmalig wurde sie mit einem Arbeitskampf in der
Metall- und Elektroindustrie in Nordwürttemberg/
Nordbaden tariflich vereinbart.

Danach darf älteren Beschäftigten in der
Metallindustrie (ab dem vollendeten 53. Lebensjahr)
nicht mehr gekündigt werden. Ihr Entgelt darf ab
dem 54. Lebensjahr nicht gemindert werden.

Können Beschäftigte aus dieser Altersgruppe den
bisherigen regelmäßigen Monatsverdienst auf Grund
des Alters nicht mehr erzielen, muss der Arbeitgeber
einen Ausgleichsbetrag bezahlen.

Für weitere Informationen wende Dich bitte an die
Aktiven-IG Metall im Betrieb (z. Bsp. Dieter
Pascher, Tobias Rahn, Markus Bock).

**„Warum haben Wir -
keine Alterssicherung -
bei der Firma Mosca?“**

**Wir laden alle Beschäftigten (unabhängig von Ihrer
Mitgliedschaft) zu unserer offenen IG Metall -
Mitgliederversammlung am
Montag, 15. Oktober 2018, um 16:00Uhr,
ins katholische Gemeindehaus Strümpfelbrunn
(Alte Marktstraße 28, 69429 Waldbrunn) ein.**

Auf dieser Versammlung werden wir Euch, wie in
den zuvor gehenden Versammlungen, über die
aktuellen Themen in der Betriebsratsarbeit und über
einzelne tariflichen Regelungen informieren.



Das Interview mit Stefan Court zur Alterssicherung

Stefan Court ist 57 Jahre und arbeitet seit 2004 als Elektriker bei der Firma Mosca. Er wurde im Mai 2018 in den Betriebsrat gewählt. Kurz danach trat er in die IG Metall ein. Wir haben ihn zu seiner Arbeit im Betriebsrat, zu den aktuellen Themen bei der Firma Mosca und zur Alterssicherung befragt.



Stefan, warum hast Du für den Betriebsrat kandidiert?

„Ich hatte damals nicht genau verstanden, weshalb ein Betriebsrat gewählt wurde. Wir hatten bei der Firma Mosca zuvor keinen Betriebsrat. Als er im Amt war, hörte man von Unstimmigkeiten mit der Geschäftsleitung. Das wollte ich mir genauer anschauen und ggf. ändern. Ich dachte, so schwer kann das doch nicht sein. Ich hatte mich getäuscht.

Heute möchte ich bei der Firma Mosca was verändern und die Interessen unserer Kolleginnen und Kollegen vertreten.“

Was bewegte Dich Mitglied der IG Metall zu werden? Und warum setzt Du Dich jetzt für einen Tarifvertrag bei der Firma Mosca ein?

„Das Betriebsratsseminar! Entscheidend für meinen Sinneswandel war der Besuch dieser Schulung. Ich habe gelernt, welche rechtlichen Gestaltungsmöglichkeiten ein Betriebsrat hat. Leider musste ich damals feststellen, dass diese Rechte bei uns nicht genutzt wurden.

Die IG Metall spielt dabei eine wichtige Rolle. Der Betriebsrat darf rechtlich nur bestimmte Regelungen treffen. Die entscheidenden Regelungen für Uns kann nur die IG Metall vereinbaren. Dazu gehören z.B. die Alterssicherung, faire Lohnerhöhungen, das Urlaubs- und Weihnachtsgeld.“

Was hältst Du von den tariflichen Regelungen: Alterssicherung und Verdienstsicherung für ältere Beschäftigte?

„Die Alterssicherung bietet für ältere Beschäftigte einen besonderen Kündigungsschutz. Man kann demnach nur noch aus wichtigem Grund gekündigt werden. Das finde ich wirklich gut.

Zudem weiß man als älterer Beschäftigter nicht, wie lange man seine Arbeit vollumfänglich in der Firma verrichten kann. Da ist die Absicherung des heutigen Lohnes durch die Verdienstsicherung sehr wichtig. Ich möchte mein Erarbeitetes behalten und meine Schulden sicher zurückzahlen können.“



Welche Ziele hast Du? Was willst Du für Deine Kolleginnen und Kollegen erreichen?

„Ich will einen Tarifvertrag bei der Firma Mosca! Also Wir alters- und verdienstgesichert sind, Weihnachtsgeld in Höhe von 55 Prozent und die neue T-ZUG – Regelung mit der Wahlmöglichkeit nach 8 zusätzlichen Urlaubstagen oder einer Sonderzahlung in Höhe von 27,5 Prozent erhalten, zeitnah die tarifliche Lohnerhöhung von 4,3 Prozent bekommen, dass jede Überstunde mit Zuschlag bezahlt wird, die Eingruppierungen besser vollzogen werden, ein neues Gleitzeitmodell vereinbart wird und für 2019 eine gute Brückentageregelung gilt.

Wir müssen Uns jetzt alle richtig informieren und für Tarif aktiv werden! Mir war früher auch einiges unklar. Jetzt haben Wir es gemeinsam in der Hand, ob die Firma Mosca in die Tarifbindung kommt!“