

INFORMATIONEN DER IG METALL



I Heidelberg

Für die Beschäftigten der Gebhardt Fördertechnik in Sinsheim

Warum brauchen wir regelmäßige Entgelterhöhungen?

April 2017

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in den letzten Wochen wurde die IG Metall immer wieder von Beschäftigten gefragt: Warum gibt es unterschiedliche **Entgelterhöhungen** in den Betrieben?

Die Spanne liegt zwischen 0 % bis zu 2,7%.

Die Antwort liegt in den meisten Fällen in den abgeschlossenen Tarifverträgen.

Beschäftigte in Betrieben, die Tarifverträge anwenden erhalten in regelmäßigen Abständen Entgelterhöhungen.

Diese werden durch Gewerkschaften und Arbeitgeber ausgehandelt. **Und das ist auch gut so!**

Tarifabschlüsse 2017

Ab wann	Wo	Wieviel
01.01.2017	Metallbau-Feinwerk	+2,4%
01.02.2017	Öffentlicher Dienst	+2,0%
01.04.2017	Metall + Elektro Ind.	+2,0%
01.04.2017	Stahl	+2,3%
01.08.2017	Textil	+2,7%

Mehr Geld auch für die Azubis!

In Tarifabschlüssen werden auch die Erhöhungen für die Auszubildenden geregelt. In den Branchen Metallbau- & Feinwerktechnik gab es zum 01. Januar 2017 ebenfalls ein Plus von 2,4% für die Azubis.

Warum wir regelmäßige Entgelterhöhungen brauchen?

Die Forderung der Gewerkschaften für mehr Entgelt orientiert sich an drei Faktoren:

- **Inflationsrate**
- **Produktivitätssteigerung**
- **Branchenabhängige Ertragskomponente**

Damit beachten wir die Teuerung der Lebenshaltungskosten und die Leistung, die wir als Beschäftigte täglich erbringen. Die Beschäftigten werden so am betrieblichen Erfolg beteiligt.

Auf dieser Grundlage wird **mit den Beschäftigten** eine Forderung erstellt und in Verhandlungen ein Abschluss durchgesetzt, der die Steigerungen der o.g. Faktoren für die Beschäftigten wieder **ausgleicht**.

